



ประกาศคณะกรรมการ กำแพงแสน

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกหัวหน้างานในสังกัดสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการ กำแพงแสน

ตามประกาศสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ลงวันที่ 11 ธันวาคม พ.ศ.2551 เรื่อง การปรับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเลขานุการ คณะกรรมการ กำแพงแสน ซึ่งปรับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเลขานุการ คณะกรรมการ กำแพงแสน ออกเป็น 5 งาน คือ งานบริหารและธุรการ งานคลังและพัสดุ งานบริการการศึกษา งานแผนและวิชาการ และงานอาคารสถานที่และยานพาหนะ และตาม ก.บ.ม. ลงวันที่ 21 ตุลาคม พ.ศ.2554 เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการมอบหมายภารกิจหัวหน้างานในหน่วยงาน เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการ หรือพนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อมอบหมายภารกิจหัวหน้างานดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย จึงให้ประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานมหาวิทยาลัยเพื่อมอบหมายภารกิจหัวหน้างานในสังกัดสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการ กำแพงแสน ตามรายละเอียด ดังนี้

1. คุณสมบัติของผู้สมัครรับการคัดเลือก

- 1.1 เป็นข้าราชการหรือพนักงานมหาวิทยาลัยในมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ซึ่งมีคุณวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี ปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า 7 ปี หรือ
- 1.2 เป็นข้าราชการหรือพนักงานมหาวิทยาลัยในมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ซึ่งมีคุณวุฒิการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี ปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า 9 ปี
- 1.3 กรณีการสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อปฏิบัติภารกิจหัวหน้างานต่างหน่วยงาน ต้องได้รับความเห็นชอบจากต้นสังกัดก่อนสมัครเข้ารับการคัดเลือก

2. ตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร

- 2.1 หัวหน้างานบริหารและธุรการ
- 2.2 หัวหน้างานคลังและพัสดุ
- 2.3 หัวหน้างานบริการการศึกษา
- 2.4 หัวหน้างานแผนและวิชาการ
- 2.5 หัวหน้างานอาคารสถานที่และยานพาหนะ

3. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกสามารถ Download ใบสมัครตามแบบฟอร์มที่คณะกรรมการกำหนดได้ที่ www.agri.kps.ku.ac.th หรือขอรับใบสมัครได้ที่ งานบริหารและธุรการ สำนักงานเลขานุการ คณะกรรมการ กำแพงแสน มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน ตั้งแต่วันที่ 1-22 พฤศจิกายน พ.ศ.2562 ในวันและเวลาราชการ

ทั้งนี้ หากผู้สมัครมีผลงานที่พึงประสงค์จะให้คณะกรรมการพิจารณาประกอบการคัดเลือกให้นำเสนอมาพร้อมกับใบสมัคร

4. กำหนดการ และวิธีการคัดเลือก

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก และกำหนดการนำเสนอวิสัยทัศน์ และสอบสัมภาษณ์ในวันที่ 29 พฤศจิกายน พ.ศ.2562

วิธีการคัดเลือก

1. การนำเสนอวิสัยทัศน์ และแนวทางการบริหารงานเพื่อพัฒนาระบบงานตามตำแหน่งหัวหน้างานที่สมัคร กำหนดคะแนนเต็ม 100 คะแนน

2. สอบสัมภาษณ์ กำหนดคะแนนเต็ม 100 คะแนน

คณะกรรมการนำคะแนนการสอบสัมภาษณ์และการประเมินการนำเสนอวิสัยทัศน์ของกรรมการแต่ละท่านมารวมกันเพื่อหาค่าเฉลี่ย

เกณฑ์การตัดสิน

พิจารณาจากผู้ที่ได้ค่าเฉลี่ยคะแนนการสอบสัมภาษณ์และการประเมินการนำเสนอวิสัยทัศน์สูงสุด โดยผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ ตุลาคม พ.ศ.2562

ปกพ.

(รองศาสตราจารย์ปกพ สีนชยกุล)

คณบดีคณะเกษตร กำแพงแสน