



ประกาศคณะกรรมการสรรหาคณะบดีคณะเกษตร กำแพงแสน
เรื่อง วิธีการสรรหาคณะบดีคณะเกษตร กำแพงแสน

ตามประกาศสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้ง
คณะกรรมการสรรหาคณะบดีคณะเกษตร กำแพงแสน ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------|
| ๑. รองศาสตราจารย์พีรเดช ทองอำไพ
กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองศาสตราจารย์วีรชัย พุทธวงศ์
กรรมการสภามหาวิทยาลัย ประเภทคณาจารย์ประจำ | กรรมการ |
| ๓. รองศาสตราจารย์กล้าณรงค์ ศรีรอด
ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกด้านวิชาการที่อยู่ในแวดวงการศึกษา
หรือวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับคณะ | กรรมการ |
| ๔. รองศาสตราจารย์ชัชพล ชังชู
ประธานสภาพนักงาน | กรรมการ |
| ๕. รองศาสตราจารย์เชาว์ อินทร์ประสิทธิ์
คณะบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ กำแพงแสน ผู้แทน ก.บ.ม. | กรรมการ |
| ๖. นายฉัตรชัย จรุงพงษ์
ผู้อำนวยการสำนักงานกฎหมาย | เลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการสรรหามีหน้าที่ดำเนินการสรรหาบุคคลที่สมควรดำรงตำแหน่งคณะบดี
คณะเกษตร กำแพงแสน ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง
และถอดถอนคณะบดีและรองคณะบดี พ.ศ. ๒๕๕๙ จำนวนหนึ่งคน พร้อมจัดทำสรุปเสนอความเห็น ความเหมาะสม
และเหตุผลประกอบการพิจารณาเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งต่อไป

๑. คุณสมบัติ

ผู้เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณะบดี ต้องมีคุณสมบัติตามข้อ ๕ วรรคสอง ของข้อบังคับมหาวิทยาลัย
เกษตรศาสตร์ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนคณะบดีและรองคณะบดี พ.ศ. ๒๕๕๙
กล่าวคือ

๑.๑ เป็นบุคคลที่สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นปริญญาเอกหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือ
สถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนมาแล้วรวมเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสามปีในมหาวิทยาลัย
หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือ

๑.๒ เป็นบุคคลซึ่งสำเร็จการศึกษาปริญญาหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่น
ที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนมาแล้วรวมเป็นเวลาไม่น้อยกว่าห้าปีในมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษา
อื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

๒. คุณสมบัติ

ผู้เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดี ต้องมีคุณสมบัติตามข้อ ๗ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนคณบดีและรองคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๙ ดังต่อไปนี้

๒.๑ มีภาวะผู้นำที่กล้าเปลี่ยนแปลง สามารถระดมทรัพยากรและบุคคลเพื่อร่วมกันพัฒนาคณะหรือวิทยาลัยให้บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า

๒.๒ มีวิสัยทัศน์กว้างไกล มีความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ ทันสมัย ทันเหตุการณ์ ในการบริหารคณะหรือวิทยาลัย

๒.๓ เป็นผู้ที่สามารถแสวงหารายได้และทรัพยากรอื่นเข้าสู่คณะหรือวิทยาลัย

๒.๔ มีศักดิ์ศรีทางวิชาการ เป็นที่ยอมรับในระดับประเทศและสากล เป็นผู้แทนคณะหรือวิทยาลัยได้อย่างสมศักดิ์ศรี

๒.๕ มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี ส่งเสริมความสามัคคี มีศักยภาพในการจัดหาความร่วมมือในทางวิชาการ และการวิจัย สามารถติดต่อประสานงานกับภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นระบบ

๒.๖ มีคุณธรรม มีจริยธรรม มีความยุติธรรม และมีความซื่อสัตย์สุจริต

๓. ลักษณะต้องห้าม

ผู้เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดี ต้องไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๘ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนคณบดีและรองคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๙ ดังต่อไปนี้

๓.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย หรือข้าราชการในสังกัดส่วนราชการอื่น เว้นแต่ได้มีหนังสือแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือแสดงเจตนาที่จะบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ปฏิบัติงานเต็มเวลาให้ไว้ต่อคณะกรรมการสรรหา หากได้รับการพิจารณาแต่งตั้งดำรงตำแหน่งคณบดี

๓.๒ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง

๓.๓ เป็นผู้มิได้มีประโยชน์ขัดแย้งกับกิจการของมหาวิทยาลัยไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

๓.๔ เป็นผู้มิได้มีลักษณะการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของมหาวิทยาลัย

๓.๕ เป็นคู่สัญญาหรือมีส่วนได้ส่วนเสียในสัญญาที่ทำกับมหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นสัญญาที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินกิจการทางวิชาการ

๓.๖ เป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่เข้าเป็นคู่สัญญากับมหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นผู้ถือหุ้นเพื่อประโยชน์แห่งการลงทุนตามปกติ

๓.๗ รับสัมปทานหรือคงถือนิติบุคคลซึ่งสัมปทานจากมหาวิทยาลัย หรือเป็นหุ้นส่วน หรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่รับสัมปทานจากมหาวิทยาลัย

๓.๘ เคยถูกลงโทษทางวินัยอันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่

๓.๙ เคยต้องโทษโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

๓.๑๐ เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลาย

๔. วิธีการสรรหา

คณะกรรมการสรรหา ได้ประชุมปรึกษาหารือกันแล้ว จึงกำหนดวิธีการสรรหาตามที่ระบุไว้ใน ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนคณบดีและรองคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๙ และแผนงานการสรรหาตามที่แนบไว้ท้ายประกาศ ดังนี้

๔.๑ คณะกรรมการสรรหา อาจกำหนดคุณลักษณะเพิ่มเติมตามข้อ ๗ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนคณบดีและรองคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๙ ตามความเหมาะสมเพื่อนำมาใช้ในการสรรหาโดยไม่ขัดกับพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

๔.๒ คณะกรรมการสรรหา ประชุมร่วมกับผู้ปฏิบัติงานของคณะ เพื่อชี้แจงทำความเข้าใจเกี่ยวกับ ข้อบังคับและวิธีการสรรหา

๔.๓ คณะกรรมการสรรหา แสวงหาข้อมูลเพิ่มเติมโดยวิธีให้บุคลากรของคณะได้แก่ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ พนักงานราชการ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ แสดงความคิดเห็นตาม กำหนดเวลาและแบบแสดงความคิดเห็นที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

๔.๔ คณะกรรมการสรรหา ประกาศรับสมัครผู้สนใจเข้ารับการสรรหา โดยให้ผู้สมัครนำส่งข้อมูล ประวัติ และผลงาน ตามคุณสมบัติและคุณลักษณะตามรูปแบบและระยะเวลาที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

ผู้สมัครจะเป็นบุคคลภายในหรือภายนอกก็ได้ กรณีที่เป็นบุคคลภายนอก จะต้องแสดงเจตนาที่จะบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยปฏิบัติงานเต็มเวลาต่อคณะกรรมการสรรหา หากได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งคณบดี

๔.๕ คณะกรรมการสรรหา กลั่นกรองผู้เข้ารับการสรรหาให้เหลือจำนวนผู้เข้ารับการสรรหาจำนวน ไม่เกินห้าราย โดยพิจารณาจากข้อมูล ประวัติ ผลงาน แนวทางการบริหารจัดการคณะตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ การพัฒนามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ระยะ ๑๒ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๑) ตามที่สภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ กำหนดไว้

๔.๖ คณะกรรมการสรรหา จัดให้ผู้เข้ารับการสรรหาทุกคนตามข้อ ๔.๕ มานำเสนอแนวทางการ บริหารจัดการต่อคณะกรรมการสรรหาและผู้ปฏิบัติงานของคณะ ตามกรอบเวลาที่คณะกรรมการสรรหากำหนด พร้อมทั้ง ตอบคำถามตามรูปแบบ วิธีการ และกรอบเวลาที่คณะกรรมการสรรหากำหนด ในวันอังคารที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๐ เวลา ๙.๐๐ น. ณ ห้องอเนกประสงค์ ชั้น ๒ คณะเกษตร กำแพงแสน

๔.๗ คณะกรรมการสรรหา แสวงหาข้อมูลเพิ่มเติมโดยวิธีให้บุคลากรของคณะ ได้แก่ พนักงาน มหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ พนักงานราชการ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ แสดงความคิดเห็นตาม กำหนดเวลาและแบบแสดงความคิดเห็นที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

๔.๘ คณะกรรมการสรรหาเชิญผู้สมัครใจเข้ารับการสรรหา มาเข้ารับการสัมภาษณ์ เรื่องแผนพัฒนา ที่นำเสนอ และเรื่องอื่นๆ เพื่อเป็นการแสวงหาข้อมูลเพิ่มเติม ในวันพุธที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๐ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๘ ชั้น ๒ อาคารสารนิเทศ ๕๐ ปี ตามกรอบเวลาที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

๕. การพิจารณากลับกรอง

คณะกรรมการสรรหา พิจารณากลับกรองผู้ที่เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดี จำนวนหนึ่งคน พร้อมจัดทำสรุปเสนอความเห็น ความเหมาะสม และเหตุผลประกอบการพิจารณา เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย พิจารณาแต่งตั้งต่อไป เว้นแต่คณะกรรมการสรรหาพิจารณาแล้วว่าไม่มีผู้เหมาะสมดำรงตำแหน่งคณบดี อาจไม่เสนอชื่อก็ได้ แล้วให้เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

ข้อมูลประกอบการพิจารณาถ้อยแถลงของคณะกรรมการสรรหา ประกอบด้วย

๕.๑ ข้อมูลการนำเสนอแนวทางการบริหารจัดการ

๕.๒ ประวัติ ผลงาน และแนวทางการบริหารจัดการคณะตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์

การพัฒนามหาวิทยาลัย

๕.๓ ข้อมูลอื่นที่คณะกรรมการสรรหาแสวงหาเพิ่มเติม ประกอบด้วย

๕.๓.๑ คุณลักษณะตามข้อ ๗ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนคณบดีและรองคณบดี พ.ศ. ๒๕๕๙

๕.๓.๒ ความคิดเห็นของบุคลากรในคณะตามข้อ ๔.๓ และ ข้อ ๔.๗

๕.๓.๓ การสัมภาษณ์ผู้สมัครใจเข้ารับการสรรหาตามข้อ ๔.๘

คณะกรรมการสรรหาอาจกำหนดวิธีการได้มาซึ่งข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณาได้ตามความเหมาะสม

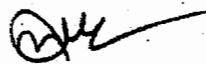
ข้อมูลประกอบการพิจารณาถ้อยแถลงของคณะกรรมการสรรหา จะนำไปใช้ประกอบการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานเมื่อได้รับการสรรหาแล้วด้วย.

๖. กำหนดเวลาการประกาศรับสมัคร

คณะกรรมการสรรหา ประกาศรับสมัครผู้สนใจเข้ารับการสรรหา โดยประชาสัมพันธ์ไปยังคณะสถาบัน สำนัก ของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และสถาบันอุดมศึกษาต่างๆ รวมทั้งเผยแพร่ทาง www.ku.ac.th และให้ผู้สนใจเข้ารับการสรรหา นำส่งข้อมูลประวัติ ผลงาน แนวทางการบริหารจัดการคณะตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ การพัฒนามหาวิทยาลัยระยะ ๑๒ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๑) เปิดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ ถึง วันจันทร์ที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๐ เวลา ๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. โดยผู้สมัครขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครตามกำหนดเวลาดังกล่าว ได้ที่ สำนักงานสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๙ อาคารสารนิเทศ ๕๐ ปี มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ หรือผู้สมัครสามารถดาวน์โหลดใบสมัครที่ www.council.ku.ac.th

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(รองศาสตราจารย์พีรเดช ทองอำไพ)

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

ประธานคณะกรรมการสรรหาคณบดีคณะเกษตร กำแพงแสน

แผนงานการสรรหาคณะบดีคณะเกษตร กำแพงแสน

- ครั้งที่ ๑ ศุกร์ที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๐ คณะกรรมการสรรหาประชุม กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๕ ชั้น ๒ อาคารสารนิเทศ ๕๐ ปี
- ครั้งที่ ๒ ศุกร์ที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๐ คณะกรรมการสรรหาประชุม ร่วมกับผู้ปฏิบัติงานในคณะ เพื่อชี้แจงทำความเข้าใจ เกี่ยวกับการสรรหาคณะบดีเวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมเอนกประสงค์ ชั้น ๒ คณะเกษตร กำแพงแสน
- จันทร์ที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ ๑. **เปิดรับสมัคร** ผู้สนใจเข้ารับการสรรหา ตั้งแต่เวลา ๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. โดยผู้สนใจสามารถขอรับใบสมัคร และยื่นใบสมัครได้ที่ สำนักงานสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๔ อาคารสารนิเทศ ๕๐ ปี มก. หรือดาวน์โหลดใบสมัครที่ www.council.ku.ac.th
๒. **ส่งแบบแสดงความคิดเห็น** ให้ผู้ปฏิบัติงานในคณะ แสดงความคิดเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการสรรหา (ตามข้อ ๔.๓)
- จันทร์ที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๐ วันสุดท้ายของการแสดงความคิดเห็น เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการสรรหา (ตามข้อ ๔.๓)
- จันทร์ที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๐ **ปิดรับสมัคร** ผู้สนใจเข้ารับการสรรหา ภายในเวลา ๑๖.๓๐ น.
- ครั้งที่ ๓ จันทร์ที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๐ คณะกรรมการสรรหาประชุม พิจารณากลับกรองผู้เข้ารับการสรรหา เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๖ ชั้น ๒ อาคารสารนิเทศ ๕๐ ปี
- จันทร์ที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๐ ส่งหนังสือเชิญผู้สมัครใจเข้ารับการสรรหานำเสนอแนวทางการบริหารจัดการต่อ คณะกรรมการสรรหาคณะบดีและผู้ปฏิบัติงานในคณะ
- ครั้งที่ ๔ อังคารที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๐ ๑. คณะกรรมการสรรหาประชุม รับฟังการนำเสนอวิสัยทัศน์และแนวทางการบริหารจัดการและการตอบข้อซักถามจากผู้ปฏิบัติงานในคณะ เวลา ๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมเอนกประสงค์ ชั้น ๒ คณะเกษตร กำแพงแสน
๒. **ส่งแบบแสดงความคิดเห็น** ให้ผู้ปฏิบัติงานในคณะแสดงความคิดเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการสรรหา (ตามข้อ ๔.๗)
- จันทร์ที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๐ วันสุดท้ายของการแสดงความคิดเห็น เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการสรรหา (ตามข้อ ๔.๗)
- ครั้งที่ ๕ พุธที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๐ คณะกรรมการสรรหาประชุม เพื่อสัมภาษณ์ผู้สมัครใจ คนละประมาณ ๑ ชั่วโมง เวลา ๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๖ ชั้น ๒ อาคารสารนิเทศ ๕๐ ปี
คณะกรรมการสรรหาประชุม เพื่อรวบรวมข้อมูลและสรุปผล

แผนงานนี้อาจปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม

หมายเหตุ : ตามข้อบังคับเมื่อสภามหาวิทยาลัยออกประกาศแต่งตั้งกรรมการสรรหาแล้วต้องดำเนินการแล้วเสร็จ ๙๐ วัน ภายในวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๐