



คณะเกษตร กำแพงแสน

แผนยุทธศาสตร์คณะเกษตร กำแพงแสน
(พ.ศ. 2565–2569)

มติเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์คณะกรรมการประจำคณะเกษตร กำแพงแสน ครั้งที่ 8/2561 วันพุธที่ 30 พฤษภาคม พ.ศ. 2561
ทบทวนแผนยุทธศาสตร์คณะเกษตร กำแพงแสน วันอังคารที่ 7 มกราคม พ.ศ. 2563
มติเห็นชอบคณะกรรมการประจำคณะเกษตร กำแพงแสน ครั้งที่ 2/2563 วันพุธที่ 19 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2563
ทบทวนแผนยุทธศาสตร์คณะเกษตร กำแพงแสน วันอังคารที่ 10 พฤศจิกายน พ.ศ. 2563
มติเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์คณะเกษตร กำแพงแสน พ.ศ. 2565-2569 คณะกรรมการประจำคณะเกษตร กำแพงแสน ครั้งที่ 5/2564
วันพุธที่ 3 มีนาคม พ.ศ. 2564

แผนยุทธศาสตร์คณะเกษตร กำแพงแสน (พ.ศ. 2565-2569)

ความเป็นมา

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์คณะเกษตร กำแพงแสน (พ.ศ.2561-2565) ได้มีการทบทวนสภาพแวดล้อม ปัจจัยภายในปัจจัยภายนอกที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และส่งผลต่อการดำเนินงานของคณะเกษตร กำแพงแสน ประกอบด้วย วิสัยทัศน์ (Vision) พันธกิจ (Mission) ความสามารถหลัก (Core Competency) และประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ เป้าหมายกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการประจำปี (พ.ศ. 2561-2565) โดยมีการวิเคราะห์ตัวชี้วัดเพื่อให้สามารถวัดผลผลิต และผลลัพธ์ของการดำเนินงานให้เป็นรูปธรรมมากขึ้น ซึ่งในแผนยุทธศาสตร์คณะเกษตร กำแพงแสน (พ.ศ. 2561-2565) มีมติเห็นชอบคณะกรรมการประจำคณะเกษตร กำแพงแสน ครั้งที่ 8/2561 เมื่อวันที่ 30 พฤษภาคม พ.ศ. 2561

ทบทวนสภาพแวดล้อมภายในและภายนอก (SWOT) แผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563-2564

■วันที่ 29 พฤศจิกายน พ.ศ. 2562 (อว 6502.0201/ว 1927) ขอให้ดำเนินการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอก (SWOT) และทบทวนแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการทบทวนสภาพแวดล้อมภายในและภายนอก แผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 คณะเกษตร กำแพงแสน ในวันที่พฤหัสบดีที่ 19 ธันวาคม พ.ศ. 2562 โดยขอให้จัดส่งข้อมูลและไฟล์ข้อมูลภายในวันที่ 17 ธันวาคม พ.ศ. 2562

■วันที่ 19 ธันวาคม พ.ศ. 2562 คณะกรรมการประจำคณะเกษตร กำแพงแสน และหัวหน้างาน สำนักงานเลขานุการ จำนวน 28 คน ระดมความคิดเห็น สรุป และวิเคราะห์ TOWS Matrix เพื่อใช้ในการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ในวันอังคารที่ 7 มกราคม พ.ศ. 2563 ต่อไป โดยหน่วยงานโยบายและแผนจัดส่งข้อมูลให้แก่คณะกรรมการประจำคณะเกษตร กำแพงแสน และหัวหน้างาน สำนักงานเลขานุการ เพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

1. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอก (SWOT) สรุปเมื่อวันที่ 19 ธันวาคม พ.ศ. 2562
2. แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ที่ได้รับการพิจารณาและยืนยันโครงการ/กิจกรรมจากภาควิชา ศูนย์วิจัยและบริการวิชาการ และสำนักงานเลขานุการ
3. แผนยุทธศาสตร์คณะเกษตร กำแพงแสน (พ.ศ. 2561-2565)
4. ทบทวนแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน (พ.ศ. 2563-2567) ทบทวนเมื่อวันศุกร์ที่ 20 ธันวาคม พ.ศ. 2562

■วันที่ 7 มกราคม พ.ศ. 2563 คณะกรรมการประจำคณะเกษตร กำแพงแสน จำนวน 19 คน ได้ระดมความคิดเห็นและดำเนินการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 โดยใช้แนวทางตามแผนการบริหารและพัฒนา มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. 2563-2566 โดย ดร.จรงค์ษ์ วัชรินทร์รัตน์ รักษาการแทนอธิการบดี และทบทวนแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน (พ.ศ. 2563-2567) โดยนำข้อมูลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอก (SWOT) คณะเกษตร กำแพงแสน เป็นข้อมูลในการทบทวนแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปี โดยขอให้หน่วยงานโยบายและแผนสรุปข้อมูลและจัดส่งให้แก่คณะกรรมการประจำคณะเกษตร กำแพงแสน เพื่อยืนยัน แก้ไข หรือเพิ่มเติม และสรุปเสนอคณะกรรมการประจำคณะเกษตร กำแพงแสน พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

■วันที่ 22 มกราคม พ.ศ. 2563 ที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะเกษตร กำแพงแสน ครั้งที่ 2/2563 เมื่อวันที่ 22 มกราคม พ.ศ. 2563 มีมติให้รองคณบดีแต่ละฝ่ายทบทวนแล้วส่งข้อมูลให้หน่วยงานโยบายและแผน ภายในวันที่ 31 มกราคม พ.ศ. 2563

■วันที่ 19 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2563 ที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะเกษตร กำแพงแสน ครั้งที่ 3/2563 วันพุธที่ 19 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2563 มีมติเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์ คณะเกษตร กำแพงแสน (ฉบับทบทวน) รายละเอียดดังนี้

■วันที่ 10 พฤศจิกายน พ.ศ. 2563 คณะกรรมการประจำคณะเกษตร กำแพงแสน หัวหน้างาน สำนักงานเลขานุการ และผู้เกี่ยวข้อง จำนวน 28 คน ระดมความคิดเห็น สรุป และวิเคราะห์ TOWS Matrix ทบทวนแผนยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564-2568 ประกอบด้วย วิสัยทัศน์ พันธกิจ ความสามารถหลักค่านิยม วัฒนธรรมองค์กรปรัชญา ปณิธาน และวัตถุประสงค์ยุทธศาสตร์ (Strategies) เป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์ โดยขอให้ภาควิชา/ศูนย์วิจัยและบริการวิชาการ/สำนักงานเลขานุการ และผู้เกี่ยวข้องพิจารณา เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีต่อไป

■วันที่ 3 มีนาคม พ.ศ. 2564 คณะกรรมการประจำคณะเกษตร กำแพงแสน ทบทวนแผนยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565-2569 ประกอบด้วย วิสัยทัศน์ พันธกิจ ความสามารถหลักค่านิยมวัฒนธรรมองค์กร ปรัชญา ปณิธาน และวัตถุประสงค์ยุทธศาสตร์ (Strategies) เป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์

การเปลี่ยนชื่อและปรับโครงสร้างองค์กรคณะเกษตร กำแพงแสน

การปรับโครงสร้างหน่วยงานภายในและการเปลี่ยนชื่อจาก ” คณะเกษตร กำแพงแสน “ (Faculty of Agriculture at Kamphaeng Saen) เป็น “ คณะนวัตกรรมเกษตรและอาหาร “(Faculty of Agriculture and Food Innovation) ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะเกษตร กำแพงแสน ครั้งที่ 7/2562 เมื่อวันพุธที่ 3 เมษายน พ.ศ. 2562 ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำวิทยาเขตกำแพงแสน ครั้งที่ 4/2562 เมื่อวันพุธที่ 24 เมษายน พ.ศ. 2562 รวมทั้งผ่านกระบวนการประชุม สัมมนา กิจกรรมย่อย เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรได้มีส่วนร่วม ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะเกษตร กำแพงแสน ครั้งที่ 13/2562 เมื่อวันพุธที่ 24 กรกฎาคม พ.ศ. 2562 และผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะเกษตร กำแพงแสน ครั้งที่ 10/2563 เมื่อวันพุธที่ 10 มิถุนายน พ.ศ. 2563 เพื่อรับรองการโอนหน่วยงานตามนโยบายการควบรวมหน่วยงานของมหาวิทยาลัย และเพื่อมุ่งเน้นสร้างความร่วมมือ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ รวมถึงการใช้ทรัพยากรร่วมกันสำหรับหน่วยงาน เพื่อสร้างความเข้มแข็งอันจะนำไปสู่การเพิ่มขีดความสามารถในการบริหารจัดการเพื่อรองรับการเป็นมหาวิทยาลัยของรัฐ

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์(กบม.) มีมติเห็นชอบการเปลี่ยนชื่อ “ **คณะเกษตร กำแพงแสน** ” เป็น “ **คณะนวัตกรรมเกษตรและอาหาร** “(Faculty of Agriculture and Food Innovation) และปรับโครงสร้างภายใน และผ่านความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ 8/2563 วันจันทร์ที่ 31 สิงหาคม พ.ศ. 2563 อนุมัติการเปลี่ยนชื่อ” คณะเกษตร กำแพงแสน “ เป็น “ คณะนวัตกรรมเกษตรและอาหาร “(Faculty of Agriculture and Food Innovation) โดยการปรับโครงสร้างภายในจากเดิม 8 ภาควิชา 1 สำนักและ 1 ศูนย์ เป็น 7 ภาควิชา 1 สำนัก และ 2 ศูนย์ดังนี้

- 1) ภาควิชาโรคพืชและกีฏวิทยา (Plant Pathology and Entomology) โดยมีสาขาเชี่ยวชาญ 4 สาขาดังนี้
 - 1.สาขาการจัดการศัตรูพืชอย่างยั่งยืน (Sustainable Pest Management) 2.สาขาอนุกรมวิธาน (Taxonomy) 3.สาขาพิษวิทยา (Toxicology) 4.สาขานิเวศวิทยาและระบาดวิทยา (Ecology and Epidemiology)
- 2) ภาควิชาเครื่องจักรกลและระบบการผลิตเกษตร (Agricultural Mechanization and Farm System) โดยมีสาขาเชี่ยวชาญ 3 สาขาดังนี้
 1. สาขาเครื่องจักรกลเกษตรและเทคโนโลยี (Agricultural Machinery and Technology)
 - 1.1 เครื่องจักรกลเกษตร (Farm Machinery and Management)
 - 1.2 เทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องกับการผลิตทางการเกษตร (Agricultural Innovation and Technology)

2. สาขาเมคคาทรอนิกส์และระบบเกษตรอัจฉริยะ (Mechatronics and Smart Farming System)
3. สาขาการบริหารจัดการระบบการผลิตทางการเกษตร (Mechanization and Modern Farm Management)
- 3) ภาควิชาปฐพีวิทยาและสิ่งแวดล้อมเกษตร (Soil Sciences and Agricultural Environment) โดยมีสาขาเชี่ยวชาญ 5 สาขาดังนี้ 1. สาขาเคมีและความอุดมสมบูรณ์ของดิน (Soil Chemistry and Fertility) 2. สาขาทรัพยากรดินและสารสนเทศ (Soil Resources and Information) 3. สาขาการจัดการดินและน้ำ (Soil and Water management) 4. จุลชีววิทยาของดินประยุกต์ (Applied Soil Microbiology) 5. สาขาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศทางการเกษตร (Climate Changes in Agriculture)
- 4) ภาควิชาพืชศาสตร์ (Plant Science) ครอบคลุมศูนย์วิจัยและพัฒนาพืชผักเขตร้อน โดยมีสาขาเชี่ยวชาญ 5 สาขาดังนี้ 1. สาขาสรีรวิทยา การผลิตพืช และการใช้ประโยชน์ (Plant Physiology, Production and Utilization) 2. สาขาการปรับปรุงพันธุ์พืชและเชื้อพันธุกรรมพืช (Plant Breeding and Germplasm) 3. สาขาเทคโนโลยีหลังเก็บเกี่ยวและเมล็ดพันธุ์ (Post-Harvest and Seed Technology) 4. สาขาการจัดการสวนและสภาพแวดล้อม (Landscape and Environment) 5. สาขาเทคโนโลยีชีวภาพเกษตร (Agricultural Biotechnology)
- 5) ภาควิชาส่งเสริมและธุรกิจเกษตร (Agricultural Extension and Business) โดยมีสาขาเชี่ยวชาญ 3 สาขาดังนี้ 1. สาขาส่งเสริมและพัฒนาการเกษตร (Agricultural and Development) 2. สาขาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารทางการเกษตร (Agricultural Information Technology and Communication) 3. สาขาบริหารธุรกิจเกษตร (Agri-business Administration)
- 6) ภาควิชาสัตวศาสตร์ (Animal Science) ครอบคลุมศูนย์วิจัยและฝึกอบรมการเลี้ยงสุกรแห่งชาติ โดยมีสาขาเชี่ยวชาญ 4 สาขาดังนี้ 1. สาขาโภชนศาสตร์และเทคโนโลยีอาหารสัตว์ (Animal Nutrition and Feed Technology) 2. สาขาการปรับปรุงพันธุ์สัตว์ (Animal Breeding) 3. สาขาสรีรวิทยาและการผลิตสัตว์ (Animal Physiology and Production) 4. สาขาการจัดการผลผลิตและของเสียจากสัตว์ (Animal Produce and Waste Management)
- 7) ภาควิชาชีวภัณฑ์เกษตรและอาหาร (Agricultural Bio-Resource and Food) โดยมีสาขาเชี่ยวชาญ 4 สาขาดังนี้ 1. สาขาโภชนาการและวิทยาศาสตร์การทำอาหาร (Nutrition and Culinary Science) 2. สาขาความปลอดภัยทางอาหาร (Food Safety) 3. สาขาจุลชีววิทยาด้านเกษตรและอาหาร (Microbiology in Agriculture and Food) 4. สาขานวัตกรรมและเทคโนโลยีการแปรรูปอาหาร (Food Processing Technology and Innovation)
- 8) สำนักงานเลขานุการ (Secretary Office) โดยมีสาขาเชี่ยวชาญ 5 งานดังนี้ 1. งานบริหารและทรัพยากรบุคคล (Human Resource Management) ประกอบด้วย 2 หน่วย ก.หน่วยอำนวยการ ข.หน่วยทรัพยากรบุคคลและสื่อสารองค์กร 2.งานบริการการศึกษา (Educational Services Section) ประกอบด้วย 1 หน่วย ก. หน่วยบริการการศึกษา 3. งานการเงินและบัญชี (Finance and Accounting Section) ประกอบด้วย 1 หน่วย ก.หน่วยการเงินและบัญชี 4.งานพัสดุและบริหารทรัพย์สิน (Supplies and Property Administration) ประกอบด้วย 2 หน่วย ก.หน่วยพัสดุ ข.หน่วยยานพาหนะและสถานที่ 5.งานแผนยุทธศาสตร์และพัฒนาองค์กร (Strategy and Planning Section) ประกอบด้วย 2 หน่วย ก. หน่วยยุทธศาสตร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ ข. หน่วยสนับสนุนงานวิจัยและบริการวิชาการ
- 9) ศูนย์ประสานงานวิจัยและบริการวิชาการ (Research and Academic Services Coordination) กำกับดูแล 1. สถาบันวิจัยกาญจนบุรี 2. สถาบันวิจัยสิทธิพรกุดาการ

10) ศูนย์ปฏิบัติการเครื่องมือและวิจัยวิทยาศาสตร์ประยุกต์ (Central Laboratory and Research Center for Applied Science) ปฏิบัติภารกิจวิจัยและบริการวิชาการ

■ วันที่ 2 พฤศจิกายน พ.ศ. 2563 สำนักงานสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ 9/2563 เมื่อวันที่ 28 กันยายน พ.ศ. 2563 ได้พิจารณาแล้ว มีมติดังนี้

1. ให้ชะลอการเปลี่ยนชื่อคณะเกษตร กำแพงแสน ออกไปก่อน
2. ให้คณะเกษตร กำแพงแสน ดำเนินการปรับโครงสร้างหน่วยงานภายใน

วิสัยทัศน์ (Vision)

เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ด้านนวัตกรรมเกษตรและอาหารในระดับสากล

To be an International Learning Organization in Agricultural Science and Food Innovation

พันธกิจ (Mission)

1. ผลิตบัณฑิตที่สามารถคิดวิเคราะห์เพื่อนำองค์ความรู้ไปประยุกต์ใช้ แก้ปัญหา และสร้างสรรค์นวัตกรรมทางการเกษตรและอาหาร
2. ผลิตผลงานวิจัยคุณภาพ และสร้างสรรค์นวัตกรรมเพื่อพัฒนาการเกษตรและอาหารอย่างยั่งยืน
3. บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของสังคม มีมาตรฐานสากล
4. การบริหารจัดการองค์กรเพื่อความเป็นเลิศตามระบบการบริหารงานคุณภาพ (EdPEX)

ความสามารถหลัก (Core Competency)

1. ความสามารถและเชี่ยวชาญในวิชาการและเทคโนโลยีด้านการเกษตรและอาหาร ตลอดห่วงโซ่คุณค่า (value chain) อย่างครบวงจร
2. ความสามารถในการให้บริการวิชาการด้านการเกษตร อาหาร และธุรกิจเกษตร พร้อมตอบสนองความต้องการพัฒนาการเกษตรของประเทศได้
3. ความสามารถในการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่เกี่ยวข้องกับการเกษตรและอาหารได้อย่างเหมาะสม และพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงของสถานะแวดล้อม ตลอดจนโครงสร้างประชากรในอนาคต
4. ความสามารถในการพัฒนาบริหารจัดการองค์กรเพื่อความเป็นเลิศ ตามระบบการบริหารงานคุณภาพได้มาตรฐานสากล

ค่านิยม (Core Value)

สร้างศาสตร์แห่งแผ่นดิน เพื่อการกินดีอยู่ดีในระดับสากล สู่อายุยืน

วัฒนธรรมองค์กร (Organizational Culture)

สามัคคี มุ่งมั่น สร้างสรรค์ พัฒนาศาสตร์แห่งแผ่นดิน

ปรัชญา ปณิธาน และวัตถุประสงค์

มุ่งมั่นพัฒนาคุณภาพบัณฑิตที่เป็นเลิศทางวิชาการมีคุณธรรมจริยธรรมบูรณาการนวัตกรรมการเกษตรและเทคโนโลยีการเกษตรและอาหารเพื่อเป็นผู้ประกอบการมืออาชีพในธุรกิจเกษตรแบบครบวงจรด้วยมาตรฐานสากลสู่ความยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ (Strategies)

1. Excellent Academic การพัฒนาสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการในระดับสากล
2. Excellent Research การสร้างศาสตร์แห่งแผ่นดินเพื่อการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน

3. Excellent Service การเพิ่มคุณภาพและประสิทธิภาพการดำเนินงานตามภารกิจ
4. Excellent Resources การใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการอย่างยั่งยืน
5. Excellent Management การเพิ่มศักยภาพการบริหารจัดการทรัพยากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : Excellent Academicการพัฒนาสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการในระดับสากล

เป้าหมาย (Goals) : การพัฒนาสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการในระดับสากล

วัตถุประสงค์หลัก (Objectives) : O1: สร้างคนที่ตื่นรู้และมีความคิดสร้างสรรค์

O2: สร้างสังคมแห่งปัญญาและนวัตกรรม

เป้าประสงค์ที่ 1 สร้างบุคลากรและชุมชนที่ตื่นรู้มีความคิดสร้างสรรค์ที่เป็นเลิศทางวิชาการเกษตร

กลยุทธ์ที่ 1 O1-1 พัฒนาหลักสูตรบูรณาการและหลักสูตรตามความโดดเด่นของคณะเกษตร
กำแพงแสน

KR1-1-1 หลักสูตร / Module Degree / Non-degree / GSPP บว. >1-5 หลักสูตร /
Module

7.1-1 ร้อยละของนิสิตที่สำเร็จการศึกษาตามกำหนด (ตัวชี้วัดเกณฑ์คุณภาพ มก.)

7.1.3 ร้อยละของบัณฑิตปริญญาตรีที่ได้งานทำใน 1 ปี (ตัวบ่งชี้ มก.)

7.1.4 ค่าเฉลี่ยเงินเดือนของบัณฑิตปริญญาตรีที่ได้งานทำใน 1 ปี (ตัวชี้วัดเกณฑ์คุณภาพ มก.)

7.1-5 ร้อยละการตีพิมพ์ในระดับนานาชาติของบัณฑิตศึกษา (ตัวชี้วัดเกณฑ์คุณภาพ มก.)

7.1.6 จำนวนนิสิตที่ได้รับรางวัลจากองค์กรภายนอก (จำนวนรางวัล)(ระดับชาติตั้งบ่งชี้ มก.)

7.1-20 ร้อยละของนักเรียนที่ผ่านเกณฑ์ที่เข้าศึกษาต่อในคณะฯจากโรงเรียนเครือข่าย/
นิตินกลุ่มเป้าหมายที่เลือกคณะฯเป็นอันดับ 1 (ตัวชี้วัดเกณฑ์คุณภาพ มก.)

7.2-21 ผลสำรวจความพึงพอใจต่อหลักสูตรของนิสิต (คะแนนเต็ม 5)(ตัวชี้วัดเกณฑ์คุณภาพ มก.)

7.2-23 ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต (คะแนนเต็ม 5)(ร้อยละ ตัวบ่งชี้ มก.และ
แผนปฏิบัติการ มก.)

7.4-37 หลักสูตรที่ได้รับรองในระดับนานาชาติ (ตัวชี้วัดเกณฑ์คุณภาพ มก.)

7.1-13 อัตราการคงอยู่ของนิสิตหลังจบชั้นปีแรก (ตัวชี้วัดเกณฑ์คุณภาพ มก.)

7.3-26 จำนวนอาจารย์ต่อจำนวนนิสิตระดับปริญญาตรี-โท-เอก (ตัวชี้วัดเกณฑ์คุณภาพ มก.)

KR1-1-2 เพิ่มจำนวนผู้เรียน Non-degree สำหรับวัยทำงาน และผู้สูงวัย >120 คน

7.2-21 ผลสำรวจความพึงพอใจต่อหลักสูตรของผู้เรียน (คะแนนเต็ม 5) (ตัวชี้วัดเกณฑ์
คุณภาพ มก.)

- กลยุทธ์ที่ 1 O3-1 จัดกลุ่มงานวิจัย(Clusters)เพื่อการบริหารอย่างมีประสิทธิภาพ**
- KR3-1.1 ชุดวิจัยอัตลักษณ์/ยุทธศาสตร์/Frontier 5-10 โครงการ
- 7.1-15 ร้อยละของงานวิจัยที่แล้วเสร็จตามกำหนดระยะเวลา (ตัวชี้วัดเกณฑ์คุณภาพ มก.)
- 7.2-24 ร้อยละของจำนวนหน่วยงานภายนอกที่ให้ทุนวิจัยซ้ำ (ตัวชี้วัดเกณฑ์คุณภาพ มก.)
- 7.4-38 จำนวนห้องปฏิบัติการวิจัยที่ได้รับการรับรองมาตรฐาน (ตัวชี้วัดเกณฑ์คุณภาพ มก.)
- 7.5-42 สัดส่วนเงินวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก/ภายใน (ตัวบ่งชี้ มก.และแผนปฏิบัติการ มก.ภพส.)
- KR3-1.2 เอกสารตีพิมพ์นานาชาติ 90เรื่อง
- 7.1-8 Citation per Publication (ตัวชี้วัดเกณฑ์คุณภาพ มก.)
- 7.1-9 จำนวนสิทธิบัตรและอนุสิทธิบัตร (ตัวชี้วัดเกณฑ์คุณภาพ มก.)
- 7.1-10 จำนวนผลงานวิจัยของอาจารย์/นักวิจัยที่ได้รับรางวัล (ตัวชี้วัดเกณฑ์คุณภาพ มก.)
- 7.1-28 ร้อยละของอาจารย์ที่มีผลงานวิจัยตีพิมพ์ระดับนานาชาติ (แผนปฏิบัติการ มก.และตัวชี้วัดเกณฑ์คุณภาพ มก.)
- กลยุทธ์ที่ 2 O3-2 พัฒนาระบบนิเวศเพื่อการทำงานวิจัยที่มุ่งสู่ผลสัมฤทธิ์**
- KR3-2.1 Outstanding Professor 5 คน/ปี
- กลยุทธ์ที่ 3 O3-3 ส่งเสริมงานวิจัยเพื่อสร้างอัตลักษณ์ของคณะเกษตร กำแพงแสน**
- KR3-3.1 ชุดวิจัย10 โครงการ
- กลยุทธ์ที่ 4 O3-4 พัฒนาแนวทางเชิงรุกเพื่อแสวงหาทุนวิจัยในระบบใหม่**
- KR3-4.1 พัฒนาหัวข้อวิจัยใหม่และแลกเปลี่ยนวิสัยทัศน์การวิจัย 4 ครั้ง/ปี (5 โครงการ)
- กลยุทธ์ที่ 5 O4-4 พัฒนากองทุนเพื่อการวิจัยรูปแบบใหม่ๆ พักไว้ก่อน**
- KR4-4.1 กองทุนเพื่อการวิจัยเชิงรุกคณะเกษตร กำแพงแสน
- เป้าประสงค์ที่ 2 สร้างระบบนิเวศนานาชาติภายในคณะฯและวิทยาเขต**
- กลยุทธ์ที่ 1 O4-1 สร้างระบบพี่เลี้ยงนักวิจัย**
- KR4-1.1 Adjunct Professor 3 คน/ปี
- KR4-1.2 จำนวนนิสิตต่างชาติ
- 7.5-45 สัดส่วนนิสิตต่างประเทศที่รับเข้าตามเป้าหมาย > 10 คน/ปี (ตัวชี้วัดเกณฑ์คุณภาพ มก.)
- กลยุทธ์ที่ 2 O4-2 ส่งเสริมการทำวิจัยข้ามหน่วยงานในต่างประเทศ**
- KR4-2.1 นิสิตไปแลกเปลี่ยน ศึกษา วิจัย ในต่างประเทศ > 50คน/ปี
- กลยุทธ์ที่ 3 O4-3 พัฒนาศักยภาพอาจารย์และนิสิตสู่สากล**
- KR4-3.1 นิสิตไปแลกเปลี่ยน ศึกษา วิจัย ในต่างประเทศ > 50คน/ปี
- KR4-3.2 การเพิ่มอันดับQS Ranking
- 7.5-48 อันดับ QS Ranking (แผนปฏิบัติการ มก.)
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 : Excellent Serviceการเพิ่มคุณภาพและประสิทธิภาพการดำเนินงานตามภารกิจ**
- เป้าหมาย(Goals) :** การเพิ่มคุณภาพและประสิทธิภาพการดำเนินงานตามภารกิจ
- วัตถุประสงค์หลัก (Objectives) :**
- O5 : สร้างนวัตกรรมการเรียนการสอนแบบใหม่
- O6: การพัฒนานิสิตให้มีความพร้อมในยุคการเปลี่ยนแปลง
- เป้าประสงค์ที่ 1 สร้างนวัตกรรมการเรียนการสอนแบบใหม่**
- กลยุทธ์ที่ 1 O5-1 สร้าง Hybrid Learning เพื่อ Life Long Learning**
- KR5-1.1 มีนวัตกรรมการเรียนการสอน 2-5 ชิ้นงาน/หลักสูตร
- 7.1-14 จำนวนนวัตกรรมที่เกิดจากคนในองค์กร (ตัวชี้วัดเกณฑ์คุณภาพ มก.)

7.1-16 จำนวน Best Practices ที่เกิดขึ้นจากการปรับปรุงกระบวนการ (ตัวชี้วัดเกณฑ์คุณภาพ มก.)

KR5-1.2 Digital Global และ Creative Mindset for Global Citizen 2-5 หลักสูตร

KR5-1.3 พัฒนา Sand Box > 2 รูปแบบ

กลยุทธ์ที่ 2 O5-2 พัฒนาหลักสูตร Flagship

KR5-2.1 มีนวัตกรรมการเรียนการสอน 2-5 ชิ้นงาน/หลักสูตร

7.1-11 จำนวนผู้ประกอบการที่ได้รับการพัฒนาในหลักสูตรต่อปี (ตัวชี้วัดเกณฑ์คุณภาพ มก.)

กลยุทธ์ที่ 3 O5-3 สร้าง Double/Joint/Duo degree และพัฒนาระบบการศึกษาข้ามวิทยาเขต สถาบัน และประเทศ

KR5-3.1 Double/Joint/Duo degree >5 หลักสูตร

KR5-3.2 Credit Transfer ระหว่างวิทยาเขต 1 โปรแกรม

กลยุทธ์ที่ 4 O5-4 บูรณาการเรียนการสอน วิจัย บริการวิชาการ กับกิจกรรมนิสิต

KR5-4.1 พัฒนาการฝึกงานและทักษะแบบ module ระบบการเกษตรครบวงจร (ครบห่วงโซ่ อุปทาน) ฝึกงานเบื้องต้น/หลักสูตรบูรณาการร่วมระหว่าง 4 คณะ (คณะเกษตร กำแพงแสน, คณะวิศวกรรมศาสตร์ กำแพงแสน คณะประมง และคณะสัตวแพทยศาสตร์)

เป้าประสงค์ที่ 2 การพัฒนานิสิตให้มีความพร้อมในยุคการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์ที่ 1 O6-1 ส่งเสริมสุขภาพร่างกายและจิตใจให้กับนิสิตในยุค Disruptive Lifestyle

KR6-1.1 นิสิตร้อยละ 70 ได้รับการพัฒนา Digital Global และ Creative Mindset

7.2-22 ผลสำรวจความพึงพอใจต่อระบบสนับสนุนการให้บริการของนิสิต

(คะแนนเต็ม 5)(ตัวชี้วัดเกณฑ์คุณภาพ มก.)

กลยุทธ์ที่ 2 O6-2 พัฒนาให้นิสิตมีทักษะ Digital, Global และ Creative Mindset

KR6-2.1 นิสิตร้อยละ 50 เข้าร่วมกิจกรรม กิจกรรมนิสิต เพื่อสร้างความเข้มแข็งทางร่างกาย และอารมณ์

กลยุทธ์ที่ 3 O6-3 ส่งเสริมกิจกรรมนิสิตเพื่อสร้างความเป็นผู้นำยุคใหม่

KR6-3.1 พัฒนาหลักสูตรระยะสั้นการเป็นผู้นำยุคใหม่

7.1-7 ร้อยละของนิสิตที่ไปแลกเปลี่ยนต่างประเทศ (ตัวบ่งชี้ มก.)

กลยุทธ์ที่ 4 O6-4 สร้าง Happiness and Well-Being ในการทำงานอย่างมีความสุข

KR6-4.1 พัฒนา Human Development ‘เกษตรสัมมาธิฐิริมย์’

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : Excellent Resources การใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการอย่างยั่งยืน

เป้าหมาย (Goals) : การใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการอย่างยั่งยืน

วัตถุประสงค์หลัก (Objectives) :

O7 : การบริหารงานอย่างมีธรรมาภิบาลในทุกส่วนงาน

O8 : การสร้างความภูมิใจของบุคลากร มก.

O9 : สร้างความร่วมมือเชื่อมโยงภารกิจระหว่างภาครัฐ เอกชน ชุมชน และศิษย์เก่า

เป้าประสงค์ที่ 1 การบริหารงานอย่างมีธรรมาภิบาลในทุกส่วนงาน

กลยุทธ์ที่ 1 O7-1 ขับเคลื่อน EdPEX อย่างเป็นรูปธรรมและการบริหารคณะเกษตร กำแพงแสน อย่างมีธรรมาภิบาล

- KR7-1.1 การบริหารจัดการคณะเกษตร กำแพงแสนด้วยเกณฑ์คุณภาพการศึกษา เพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)
 - 7.4-31 อัตราการลาออกของบุคลากร (ตัวชี้วัดเกณฑ์คุณภาพ มก.)
 - 7.4-33 ร้อยละของบุคลากรที่รับทราบวิสัยทัศน์และแผนยุทธศาสตร์คณะฯ (ตัวชี้วัดเกณฑ์คุณภาพ มก.)
 - 7.4-34 ระดับความเชื่อมั่นในการนำของทีมีผู้บริหาร (คะแนนเต็ม 5) (ตัวชี้วัดเกณฑ์คุณภาพ มก.)
 - 7.4-35 ค่าเฉลี่ยผลการประเมินด้านธรรมาภิบาลของทีมีผู้บริหาร (ตัวชี้วัดเกณฑ์คุณภาพ มก.และตัวบ่งชี้ มก.)

กลยุทธ์ที่ 2 O7-2 การบริหารงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นไปตามมาตรฐานสากล

- 7.4-39 จำนวนข้อแนะนำให้มีการแก้ไขโดยผู้ตรวจสอบการเงินที่เป็นอิสระ (ตัวชี้วัดเกณฑ์คุณภาพ มก.)
- 7.5-46 ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการที่สำคัญ (ตัวชี้วัดเกณฑ์คุณภาพ มก.)
- 7.5.47 ร้อยละความสำเร็จของตัวชี้วัดตามแผนกลยุทธ์ (ตัวชี้วัดเกณฑ์คุณภาพ มก.)

KR7-2.1 ได้รับการรับรองด้านการเงินและงบประมาณ

กลยุทธ์ที่ 3 O7-3 พัฒนาระบบการประกันคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร (KU-IQA)

KR7-3.1 ผ่านการรับรองการประกันหลักสูตร KU-IQA

กลยุทธ์ที่ 4 O7-4 ปรับปรุงระเบียบข้อบังคับที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน

KR7-4.1 พัฒนาด้านแบบการตลาดสินค้าเกษตรและผลิตภัณฑ์แบบออนไลน์

กลยุทธ์ที่ 5 O7-5 พัฒนาระบบ Single Data

KR7-5.1 ระบบบริการวิชาการและสารสนเทศครบวงจร“ เกษตรอภิมภิม ”

เป้าประสงค์ที่ 2 การสร้างความภูมิใจของบุคลากร มก.

กลยุทธ์ที่ 1 O8-1 ส่งเสริมและพัฒนาอาจารย์ให้เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการทุกระดับ

KR8-1.1 อาจารย์ได้รับตำแหน่งทางวิชาการตามเกณฑ์ 90 %

กลยุทธ์ที่ 2 O8-2 ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาชีพ

KR8-2.1 บุคลากรสามารถเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาชีพได้ตามเกณฑ์ 90 %

กลยุทธ์ที่ 3 O8-3 สร้างแรงจูงใจให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในการทำงาน

KR8-3.1 ระบบการพัฒนาเกณฑ์Smart P เชื่อมโยงกันทั้งคณะฯ

KR8-3.2 การจัดการHuman Management ที่ตรงความประสงค์และความสามารถของบุคลากรทั้งคณะฯ

7.3-32 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามแผน (แผนปฏิบัติการ มก.)

- กลยุทธ์ที่ 4** **O8-4 ลดช่องว่างความแตกต่างของบุคลากรทุกกลุ่ม**
 KR8-4.1 การจัดการข้อเรียกร้องได้รับความพึงพอใจ > 4.5
 KR8-4.2 การสื่อสารผู้นำองค์กรครบบริบทของพันธกิจและเข้าถึงได้ทั่วทั้งคณะฯ
 7.3-29 ผลการสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรโดยรวมต่อสวัสดิการ/นโยบาย/
 การพัฒนา(ตัวชี้วัดเกณฑ์คุณภาพ มก.)
 7.3-30 ผลการสำรวจความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร (คะแนนเต็ม 5) (ตัวชี้วัด
 เกณฑ์คุณภาพ มก.)
 KR8-4.3 การสื่อสารองค์กรโดยการรับฟังข้อมูลข้อเท็จจริงในบุคลากรทุกระดับ
- เป้าประสงค์ที่ 3 สร้างความร่วมมือระหว่างภาครัฐ เอกชน ชุมชน และศิษย์เก่า**
- กลยุทธ์ที่ 1** **O9-1 ส่งเสริมความเชื่อมโยงศิษย์เก่าและศิษย์ปัจจุบัน**
 KR9-1.1 การเชื่อมโยงธุรกรรมเกษตรและอาหารกับศิษย์เก่า
- กลยุทธ์ที่ 2** **O9-2 สร้างกฎระเบียบที่เอื้อต่อการทำงานร่วมกับภาคเอกชน**
 KR9-2.1 พัฒนาความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาและหน่วยงานในสังกัดกระทรวงการ
 อุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
- กลยุทธ์ที่ 3** **O9-3 ส่งเสริมความร่วมมือทางวิชาการกับสถานศึกษาทั้งในและต่างประเทศ**
 KR9-3.1 พัฒนาความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยในประเทศ
 KR9-3.2 พัฒนาความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ
- กลยุทธ์ที่ 4** **O9-4 สร้างช่องทางการสื่อสารศิษย์เก่าสัมพันธ์**
 KR9-4.1 ประสานงานสมาคมศิษย์เก่า เพื่อการสร้าง Creative Concept Mindset

**ยุทธศาสตร์ที่ 5 : Excellent Management การเพิ่มศักยภาพการบริหารจัดการทรัพยากรเพื่อรองรับ
 การเปลี่ยนแปลง**

เป้าหมาย (Goals) : การเพิ่มศักยภาพในการบริหารและจัดการทรัพยากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

วัตถุประสงค์หลัก(Objectives) :

O10 : สร้างรายได้และกองทุนเพื่อการบริหารคณะเกษตร กำแพงแสน อย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์ที่ 1 สร้างรายได้และกองทุนเพื่อการบริหารคณะเกษตร กำแพงแสน อย่างยั่งยืน

- กลยุทธ์ที่ 1** **O10-1 พัฒนาการจัดหารายได้โดยใช้ทรัพยากรการเกษตรและอาหารในรูปแบบใหม่**
 KR10-1.1 พัฒนา Platform ธุรกิจเกษตรและอาหารปลอดภัย
 7.5-43 รายรับต่อปีจากการบริการวิชาการ (คิดรวมต้นทุน)(ตัวชี้วัดเกณฑ์คุณภาพ มก.)
 7.5-44 การลดต้นทุนต่อหน่วย(ตัวชี้วัดเกณฑ์คุณภาพ มก.)
 KR10-1.2 สร้างระบบบริหารทรัพย์สินทางปัญญา
 KR10-1.3 สร้างรายได้จากการพัฒนาผลิตภัณฑ์คณะฯ > 50 ล้านบาท
 7.2-25 ความพึงพอใจของผู้มารับบริการวิชาการ (คะแนนเต็ม 5)(ตัวชี้วัดเกณฑ์
 คุณภาพ มก.)
- กลยุทธ์ที่ 2** **O10-2 พัฒนาระบบการบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญา (สร้างผลิตภัณฑ์)**
 KR10-2.1 ส่งเสริมการพัฒนาผลิตภัณฑ์การเกษตรและอาหาร > 20 รายการ/ปี
 7.2-25 ความพึงพอใจของผู้มารับบริการวิชาการ (คะแนนเต็ม 5)(ตัวชี้วัดเกณฑ์
 คุณภาพ มก.)

- กลยุทธ์ที่ 3 O10-3 ส่งเสริมให้อาจารย์และนักวิจัยออกไปทำงานเพื่อแสวงหาแหล่งทุนใหม่
KR10-3.1 Creative Innovation Co-working Complex ของคณะฯ
- กลยุทธ์ที่ 4 O10-4 เพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากรที่ดิน พื้นที่และสิ่งปลูกสร้างประเภท
อสังหาริมทรัพย์
KR10-4.1 พัฒนาระบบการจัดการทรัพย์สินของคณะเกษตร กำแพงแสน
- กลยุทธ์ที่ 5 O10-5 จัดตั้งกองทุนวิจัยและพัฒนาสร้างนวัตกรรม (Endowment Fund)
KR10-5.1 จัดตั้งกองทุนEndowment Fund
-