

วิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ระยะ ๑๒ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๑)

โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

วิสัยทัศน์ (Vision)

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ สร้างสรรค์ศาสตร์แห่งแผ่นดิน สู่สากล เพื่อพัฒนาประเทศไทยอย่างยั่งยืน

พันธกิจ (Mission)

- สร้างคนที่มีปัญญา รู้เหตุรู้ผล อยู่ในคุณธรรม และมีจิตสำนึกเพื่อส่วนรวม
- สะสมภูมิปัญญา สร้างและพัฒนาองค์ความรู้ที่หลากหลาย ตลอดจนสร้างผลงานที่มีมาตรฐานสามารถแข่งขันได้
- ร่วมพัฒนากับชุมชนและรับผิดชอบต่อสังคม
- สืบสาน ทำนุบำรุงศิลปะ วัฒนธรรม และดำรงอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย
- บริหารทรัพยากรมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพ

ค่านิยมหลัก (Core Value)

มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน สืบสานสามัคคี มีคุณธรรม

เอกลักษณ์ (Uniqueness)

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มุ่งสร้างสรรค์ศาสตร์แห่งแผ่นดิน เพื่อความกินดีอยู่ดีของชาติ

อัตลักษณ์ (Identity)

สำนึกดี (Integrity) มุ่งมั่น (Determination) สร้างสรรค์ (Knowledge Creation) สามัคคี (Unity)

เป้าหมาย (Goals)

พัฒนามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ให้เป็น “มหาวิทยาลัยของศาสตร์แห่งแผ่นดิน” ที่เข้มแข็งอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน โดยเชื่อมโยงกับศาสตร์การเกษตรซึ่งเป็นพื้นฐานของมหาวิทยาลัย พร้อมทั้งน้อมนำศาสตร์แห่งพระราชา ศาสตร์ชุมชน และศาสตร์สากล มาผสมผสานในการสร้างสรรค์วิชาการและนำไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำ อันประกอบด้วย

- มหาวิทยาลัยสีเขียว (Green University)
- มหาวิทยาลัยแห่งเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล (Digital University)
- มหาวิทยาลัยวิจัย (Research University)

- (๔) มหาวิทยาลัยระดับโลก (World Class University)
- (๕) มหาวิทยาลัยที่มีความรับผิดชอบต่อรัฐและสังคม (Social Responsibility University)
- (๖) มหาวิทยาลัยแห่งความสุข (Happiness University)

ยุทธศาสตร์ (Strategies)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างสรรค์ศาสตร์แห่งแผ่นดิน เพื่อการพัฒนาประเทศไทยที่ยั่งยืน

แนวทางการบริหารและพัฒนา

- ๑.๑ มุ่งสร้างความแข็งแกร่งทางวิชาการด้านการเกษตร อาหาร และป่าไม้
- ๑.๒ มุ่งให้บริการประชาชนและเกษตรกรอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๑.๓ ส่งเสริมให้นิสิตนำองค์ความรู้ของตนเองไปสร้างชุมชนต้นแบบในท้องถิ่นเกิดของตน หรือชุมชน โดยรอบมหาวิทยาลัย วิทยาเขต หรือศูนย์/สถานีวิจัย
- ๑.๔ มุ่งเน้นการประชาสัมพันธ์ โดยรวมพลังศิษย์เก่ามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ทั้งแผ่นดิน ร่วมพัฒนามหาวิทยาลัยและพัฒนาประเทศ
- ๑.๕ สนับสนุนการพัฒนาวิทยาเขตเพื่อตอบสนองการพัฒนาในพื้นที่
- ๑.๖ ส่งเสริมการบริการทางวิชาการ เช่น
 - ๑.๖.๑ สร้างความพร้อมในการผลักดันผลงานของมหาวิทยาลัยสู่สังคม เชิงพาณิชย์ เชิง สาธารณะ และเชิงนโยบาย
 - ๑.๖.๒ พัฒนาระบบการให้บริการทางวิชาการสู่สังคมเชิงรุก
 - ๑.๖.๓ สนับสนุนโครงการพัฒนาชุมชนต้นแบบ โดยบูรณาการองค์ความรู้ในสาขาวิชาที่หลากหลาย มาส่งเสริมพัฒนาอาชีพและการดำรงชีวิตภายใต้หลักเศรษฐกิจพอเพียง ให้ชุมชนสามารถยกระดับ รายได้ให้ก้าวข้ามจากระดับต่ำสู่ระดับปานกลาง และจากระดับปานกลางสู่ระดับสูง
 - ๑.๖.๔ สนับสนุนการเข้าร่วมกิจกรรมวิชาการ และการออกสื่อสาธารณะ เพื่อให้มหาวิทยาลัย ได้แสดงบทบาทที่โดดเด่น ในการเสนอแนะแนวทางแก้ปัญหาสังคม ปัญหาสาธารณะ หรือวิกฤตระดับชาติ รวมทั้งแนวทางการพัฒนาในด้านต่างๆ ของประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการในระดับสากล

แนวทางการบริหารและพัฒนา

- ๒.๑ ด้านการวิจัย นวัตกรรมและสิ่งประดิษฐ์ เช่น
 - ๒.๑.๑ สนับสนุนการวิจัยที่จะนำไปสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการ
 - ๒.๑.๒ แสวงหาและระดมทุนวิจัยจากภายนอกที่มุ่งเน้นงานวิจัยซึ่งเป็นทิศทางหลักของ ประเทศ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ด้านการเกษตร อาหาร และป่าไม้

๒.๑.๓ ใช้งานวิจัยชั้นนำสังคม เสริมสร้างบทบาทผู้นำสร้างสรรค์ศาสตร์แห่งแผ่นดิน โดยสนับสนุนการตีพิมพ์เอกสารวิชาการเพื่อเป็นแหล่งอ้างอิง และเอกสารวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ

๒.๑.๔ วิจัยในศาสตร์แห่งแผ่นดินที่ตอบสนองต่อเป้าหมายอย่างรวดเร็วและจริงจัง เพื่อพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันระดับสากล อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลอย่างแท้จริง

๒.๒ ด้านบุคลากร เช่น

๒.๒.๑ ส่งเสริมให้บุคลากรมีโอกาสแสดงผลงานในเวทีระดับโลก

๒.๓ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน เช่น

๒.๓.๑ จัดให้มีห้องปฏิบัติการขั้นสูงที่มีความพร้อมในการสร้างผลงานระดับสากล ตามความพร้อมของคณะนักวิจัยหรือยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

๒.๓.๒ ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการความเป็นเลิศทางวิชาการ

๒.๔ ด้านความร่วมมือทางวิชาการ เช่น

๒.๔.๑ สร้างความร่วมมือทางวิชาการกับหน่วยงานระดับชาติและนานาชาติ

๒.๕ ด้านการบริหารงานวิจัย เช่น

๒.๕.๑ เพิ่มขีดความสามารถด้านการวิจัยของบุคลากรและนิสิต

๒.๕.๒ สนับสนุนงานวิจัยที่มีศักยภาพนำไปใช้ประโยชน์ด้านต่างๆ รวมทั้งเชิงพาณิชย์

๒.๕.๓ จัดระบบสนับสนุน เช่น การให้รางวัล การเตรียมความพร้อมด้านทรัพยากร การจัดระบบที่เอื้อต่อการวิจัย

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเพิ่มคุณภาพและประสิทธิภาพการดำเนินงานตามภารกิจ

แนวทางการบริหารและพัฒนา

๓.๑ ด้านการเรียนการสอน เช่น

๓.๑.๑ การพัฒนาบุคลากร เช่น

๑) เสริมทักษะด้านภาษาให้แก่บุคลากร

๒) มอบหมายงานให้บุคลากรอย่างเป็นธรรมและเป็นระบบ สามารถวัดผลงานได้

๓) เพิ่มบุคลากรระดับหลังปริญญาเอก (Post-Doctoral) เพื่อเร่งผลิตผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพและมีคุณประโยชน์ในการพัฒนาประเทศ

๔) พัฒนาระบบการรักษา สืบทอด และต่อยอดองค์ความรู้ที่สำคัญของบุคลากรในแต่ละสาขาวิชา รายวิชา และหลักสูตร เพื่อไม่ให้สูญหายพร้อมการเกษียณอายุ

๓.๑.๒ การพัฒนาหลักสูตร เช่น

๑) สนับสนุนการทำหลักสูตรนานาชาติ

๒) พัฒนาหลักสูตรใหม่ให้ทันสมัย

- ๓) พัฒนารายวิชาให้ทันสมัยจากผลงานวิจัยและวิชาการของมหาวิทยาลัย และสามารถดึงดูดผู้สนใจเข้าศึกษา ทั้งในรูปแบบหลักสูตร Non-Degree และ Degree
 - ๔) จัดทำสื่อการเรียนการสอนและเผยแพร่องค์ความรู้แบบอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อเพิ่มศักยภาพการเป็นผู้นำด้านการนำเสนอด้านการเรียนการสอนให้กับมหาวิทยาลัย
 - ๕) สร้างแรงจูงใจและพัฒนาหลักสูตรที่เอื้อต่อการดึงดูดนักเรียนต่างชาติเข้ามาศึกษาต่อที่มหาวิทยาลัย
- ๖) ยกกระดับคุณภาพมาตรฐานทางวิชาการให้เท่าเทียมในทุกวิทยาเขต

๓.๑.๓ การพัฒนาคุณภาพนิสิต เช่น

- ๑) สร้างแรงจูงใจให้นักเรียนและนิสิตเข้ามาศึกษาในมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- ๒) ส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนตามหลักสูตร และเสริมหลักสูตรที่มุ่งให้นิสิตมีโอกาสร่วมกิจกรรมเพื่อสังคมมากขึ้น
- ๓) สนับสนุนให้นิสิตมีความรู้ภาษาต่างประเทศมากกว่า ๑ ภาษา
- ๔) สนับสนุนกิจกรรมเพื่อพัฒนาทักษะวิชาชีพ เพื่อเตรียมนิสิตให้มีวุฒิภาวะทางอาชีพ พร้อมสู่โลกการทำงาน
- ๕) พัฒนานิสิตให้มีความรู้ที่ก้าวหน้าทันสมัย มีคุณธรรมและจริยธรรมตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย มีจิตสำนึกสาธารณะ มีความรับผิดชอบต่อสังคมและประเทศชาติ
- ๖) พัฒนานิสิตให้มีวินัยในตนเอง มีความเข้มแข็งทั้งร่างกาย จิตใจ พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง

๓.๒ ด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม เช่น

- ๓.๒.๑ สร้างจิตสำนึกความเป็นไทย ร่วมกันอนุรักษ์และทำนุบำรุงศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญา ให้มั่นคงและยั่งยืน
- ๓.๒.๒ ส่งเสริมการสร้างแรงบันดาลใจและอุดมคติที่สร้างสรรค์และเหมาะสมให้กับบุคลากรและนิสิต
- ๓.๒.๓ จัดให้มีหน่วยงานเฉพาะดูแลด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม โดยให้เป็นเจ้าภาพหลักรับผิดชอบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการอย่างยั่งยืน

แนวทางการบริหารและพัฒนา

๔.๑ ด้านการปรับโครงสร้างองค์กร เช่น

- ๔.๑.๑ จัดโครงสร้างองค์กรเพื่อให้บรรลุพันธกิจและเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์
- ๔.๑.๒ ควบรวมหน่วยงานที่มีภารกิจใกล้เคียงกันให้อยู่ด้วยกัน และยุบรวมหน่วยงานย่อยที่มีบุคลากรน้อยให้เป็นหน่วยเดียวกัน

๔.๑.๓ พิจารณาทบทวนการปรับโครงสร้างองค์กรต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย

๔.๒ ด้านกายภาพ เช่น

๔.๒.๑ พัฒนาสู่มหาวิทยาลัยสีเขียว (Green University)

๔.๓ ด้านการเงินและการบัญชี เช่น

๔.๓.๑ การจัดทำระบบการเงินและการบัญชีที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

๔.๔ ด้านทรัพยากรบุคคล เช่น

๔.๔.๑ พัฒนาระบบประเมินผลที่เป็นธรรมในทุกระดับ

๔.๔.๒ วิเคราะห์ภาระงานที่เป็นระบบและเป็นธรรม

๔.๕ ด้านการบริหารงานทั่วไป เช่น

๔.๕.๑ เพิ่มประสิทธิภาพของระบบบริหารงานทั้งระบบ บริหารจัดการแบบองค์รวมเชิงรุก

๔.๕.๒ พัฒนาผู้บริหารทุกระดับเข้าสู่ความเป็นธรรมาภิบาล

๔.๕.๓ ส่งเสริมให้หน่วยงานระดับคณะ สถาบัน สำนัก มีบทบาทในการพัฒนาและสร้างสรรค์ ผลงานที่เชื่อมโยงกับวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัย

๔.๕.๔ ให้ความสำคัญกับการทำงานวิจัยสถาบันเพื่อการพัฒนาองค์กร

๔.๕.๕ บูรณาการการทำงานระหว่างส่วนงานที่มีภารกิจใกล้เคียงกัน บูรณาการข้อมูลและ องค์ความรู้มุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล

๔.๕.๖ ปรับระบบและวิธีการทำงานให้รวดเร็ว โปร่งใส ตรวจสอบได้ สร้างรายได้ของหน่วยงาน ลดค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานที่ไม่จำเป็น ใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๔.๕.๗ รักษาเอกลักษณ์และการสื่อสารของมหาวิทยาลัยเพื่อสังคม ปรับภาพลักษณ์ใหม่ (Rebranding)

๔.๕.๘ การขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ

๔.๖ ด้านการจัดการทรัพย์สิน เช่น

๔.๖.๑ พัฒนาทรัพย์สินเพื่อสร้างรายได้ให้กับมหาวิทยาลัย

๔.๗ ด้านสารสนเทศ เช่น

๔.๗.๑ จัดทำระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารของทั้งมหาวิทยาลัย

๔.๗.๒ พัฒนาเข้าสู่สำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ (e-Office)

๔.๘ ด้านจุดเน้นของวิทยาเขตและส่วนงาน เช่น

๔.๘.๑ กำหนดภารกิจหลักที่เป็นจุดเน้นระดับวิทยาเขตให้ชัดเจนตามภูมิสังคม โดยเชื่อมโยง กับศาสตร์การเกษตรซึ่งเป็นพื้นฐานของมหาวิทยาลัย และคำนึงถึงภารกิจเชิงพื้นที่ที่เชื่อมโยงกับภารกิจอื่นที่ เข้มแข็งและสอดคล้องกับสาขาวิชาที่เปิดสอนด้วย

๔.๘.๒ กำหนดจุดเน้นและเอกลักษณ์ของส่วนงานให้ชัดเจน เพื่อนำไปสู่การจัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ที่ปฏิบัติได้จริง สอดคล้องกับพันธกิจของส่วนงาน และสามารถติดตามประเมินผลได้อย่างเป็นรูปธรรม

๔.๙ ด้านการประเมินการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ส่วนงาน ผู้บริหาร และบุคลากรทุกระดับ เพื่อการพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานของมหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่อง

แผนปฏิบัติการ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
(มติสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓)

เอกสารแนบ ๑

ยุทธศาสตร์	ภาพรวม		
	กลยุทธ์ (จำนวน)	โครงการ/กิจกรรม (จำนวน)	ตัวชี้วัด (จำนวน)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑	๔	๘	๑๑
ยุทธศาสตร์ที่ ๒	๔	๕	๘
ยุทธศาสตร์ที่ ๓	๕	๕	๖
ยุทธศาสตร์ที่ ๔	๔	๕	๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๕	๕	๕	๖
รวม	๒๒	๒๘	๓๖



วิทยาลัยศุภมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
มหาวิทยาลัยแห่งการเรียนรู้ วิจัย และสร้างนวัตกรรมระดับโลก เพื่อการพัฒนา
อย่างยั่งยืนบนพื้นฐานของศาสตร์แห่งแผ่นดิน

(มติสภามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓)

ส่วนที่ ๑ แผนปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด				ผู้รับผิดชอบ	หัวหน้าผู้รับผิดชอบ	
				ปีบัญชี พ.ศ.						
				๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗			รวม/เฉลี่ย/สะสม ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗
๑. การสร้างสรรค์ ศาสตร์แห่งแผ่นดิน เพื่อการพัฒนาประเทศ ที่ยั่งยืน	๑.๑ สร้างเครือข่ายความ ร่วมมือและเสริมสร้าง ความสัมพันธ์ระหว่างศิษย์เก่า หน่วยงานภายใน มหาวิทยาลัย หน่วยงาน ภายนอกทั้งภาครัฐและเอกชน กลุ่มอุตสาหกรรมเครือข่าย และภาคประชาชน เพื่อ พัฒนาหลักสูตรบูรณาการ หลักสูตรตามความโดดเด่น ของคณะและวิทยาเขต และ พัฒนาหลักสูตรเพื่อการ เรียนรู้ตลอดชีวิต	๑. โครงการพัฒนาหลักสูตรที่มี คุณภาพ หลักสูตรพิเศษ หลักสูตรที่พัฒนาศักยภาพทาง วิชาชีพบัณฑิตศึกษา การพัฒนา ระบบการจัดการศึกษาข้ามวิทยา เขต สถาบันและประเทศ โดย การมีส่วนร่วมของนิสิตเก่า ผู้ประกอบการ หน่วยงานภาครัฐ และเอกชน และมุ่งเน้น Double Degree, Joint Degree, Duo Degree, Non-Degree, Upskill, Reskill, New skill, หลักสูตร GSPP, หลักสูตร Flagship Module Degree, หลักสูตร พัฒนาศักยภาพวิชาชีพ บัณฑิตศึกษา	๑. จำนวนหลักสูตรใหม่/ หลักสูตรที่มีการปรับปรุงและ พัฒนาขึ้น จากการมีส่วนร่วม จากนิสิตเก่า ผู้ประกอบการ หน่วยงานภาครัฐและเอกชน	๓๐	๓๐	๔๐	๔๐	๑๔๐	คณะ/วิทยาลัย	รองอธิการบดีฝ่าย วิชาการ

ยุทธศาสตร์ที่	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด					ผู้รับผิดชอบ	หัวหน้าผู้รับผิดชอบ
				ปีบัญชี พ.ศ.				รวม/เฉลี่ย/สะสม		
				๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗			
	พัฒนางานวิจัยและงานบริการวิชาการ รวมทั้งผลักดันผลงานของมหาวิทยาลัยเพื่อการถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่การขับเคลื่อนเศรษฐกิจที่ตอบสนองนโยบายของรัฐในการแก้ไขปัญหาด้านการเกษตร อาหาร ป่าไม้ ประมง หรือพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม วิศวกรรมศาสตร์ พลังงาน และวิทยาศาสตร์สุขภาพ แก่ชุมชนและสังคม		๒. จำนวนผู้เรียน ประชาชน วิทยาลัยทำงาน และผู้สูงอายุ ที่ศึกษาในหลักสูตร Double Degree, Joint Degree, Duo Degree, Non-Degree, Upskill/ Reskill/New skill, หลักสูตร GSPP, หลักสูตร Flagship, Module Degree หลักสูตรที่พัฒนาศักยภาพวิชาชีพบัณฑิตศึกษา ที่พัฒนาคุณวุฒิวิชาชีพ	๒,๐๐๐	๒,๕๐๐	๓,๕๐๐	๔,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	คณะ/วิทยาลัย	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
			๓. จำนวนมาตรฐานวิชาการ/วิชาชีพ/อุตสาหกรรม/ปฏิบัติการ ในระดับชาติและนานาชาติ (KU Standard)	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๔๐	คณะ/วิทยาลัย/สถาบัน/สำนัก	รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและวิจัย /รองอธิการบดีฝ่ายนวัตกรรมและกิจการเพื่อสังคม

ยุทธศาสตร์ที่	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด					ผู้รับผิดชอบ	หัวหน้าผู้รับผิดชอบ
				ปีบัญชี พ.ศ.				รวม/เฉลี่ย/สะสม		
				๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗			
		๒. โครงการผลักดันผลงานวิจัยเชิงบูรณาการศาสตร์ ด้านการเกษตร อาหาร ป่าไม้ ประมง ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม วิศวกรรมศาสตร์ พลังงาน และวิทยาศาสตร์สุขภาพ สู่การใช้ประโยชน์ ร่วมกับอุตสาหกรรมที่มีศักยภาพสูงในการผลักดันงานวิจัยของส่วนงานสู่ภาคการผลิตและร่วมมือทำวิจัยที่แก้ปัญหาเร่งด่วนกับภาคเอกชน ชุมชน และสังคม	๑. ผลงานวิจัย ผลงานสร้างสรรค์ และผลงานนวัตกรรมที่ช่วยแก้ไข้ปัญหาและนำมาใช้ป้องกันให้เกิดประโยชน์อย่างชัดเจน	๒๖๐	๒๘๐	๓๐๐	๓๖๐	๑,๒๐๐	คณะ/สถาบัน/สำนัก	รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและวิจัย /รองอธิการบดีฝ่ายนวัตกรรมและกิจการเพื่อสังคม
		๓. โครงการส่งเสริมความร่วมมือทางวิชาการกับนิสิตเก่าและสถานประกอบการ เพื่อการพัฒนา Talent Mobility และสนับสนุนกิจกรรมของนิสิตเก่าตลอดจนสมาคมนิสิตเก่ามหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ โดยมุ่งเน้นนวัตกรรมหลักสูตร การสร้างอาชีพและรายได้	๑. ผลกระทบของความร่วมมือกับนิสิตเก่า องค์กรภาครัฐและภาคเอกชน ตลอดจนสถานประกอบการ - นิสิตเก่าร่วมพัฒนา มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๑๒๐	คณะ/วิทยาลัย/สถาบัน/สำนัก	รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและวิจัย /รองอธิการบดีฝ่ายนวัตกรรมและกิจการเพื่อสังคม
				๓๐๐,๐๐๐	๓๕๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๑๖๐,๐๐๐ (เฉลี่ย)	คณะ/สถาบัน/สำนัก	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร/รองอธิการบดีฝ่ายนวัตกรรมและกิจการเพื่อสังคม

ยุทธศาสตร์ที่	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด					ผู้รับผิดชอบ	หัวหน้าผู้รับผิดชอบ
				ปีบัญชี พ.ศ.				รวม/เฉลี่ย/สะสม		
				๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗			
	๑.๒ พัฒนาระบบการศึกษา การเรียนการสอนให้มีความ ยืดหยุ่น รองรับกลุ่มเป้าหมาย	๑. โครงการพัฒนารูปแบบการ จัดการเรียนการสอน โดยมุ่งเน้น การพัฒนาอุปกรณ์การสอน สื่อ การสอน หลักสูตร Sandbox ใน รูปแบบต่าง ๆ ที่รองรับ กลุ่มเป้าหมาย	๑. พัฒนารูปแบบการเรียนการ สอนสมัยใหม่ ยืดหยุ่น การเรียน การสอนออนไลน์ การปรับ โครงสร้างการเรียนการสอน แบบหลายทางเลือก การจัดการ เรียนการสอนแบบ Work-based Learning หรือ Project-Based Learning ระบบการเรียนการสอน Free Shopping จัด Learning Material ให้มีความหลากหลาย และการใช้ IT ส่งเสริมการเรียน และการจัดสร้างห้องเรียน Living Class Room - นวัตกรรมการเรียนการสอน (หลักสูตร)	๕๐	๑๐๐	๒๐๐	๒๕๐	๖๐๐	คณะ/วิทยาลัย/ สถาบัน/สำนัก	รองอธิการบดีฝ่าย วิชาการ

ยุทธศาสตร์ที่	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด					ผู้รับผิดชอบ	หัวหน้าผู้รับผิดชอบ
				ปีบัญชี พ.ศ.				รวม/เฉลี่ย/สะสม		
				๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๔ - ๒๕๖๗		
๑.๓ สนับสนุนให้คณาจารย์ นักวิจัย นิสิต และบุคลากรใน ส่วนงานต่าง ๆ ของ มหาวิทยาลัยเข้าไปเป็นกำลังหลักในการพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมของชุมชน สร้าง การมีส่วนร่วมของชุมชน และสร้างชุมชนต้นแบบ พัฒนาคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนบริเวณ โดยรอบมหาวิทยาลัย วิทยา เขต ศูนย์ และสถานี ตลอดจนถึงทั่วใกล้เคียง ให้ คี้อย่างขึ้นพัฒนาสถานีวิจัยของ มก.ให้เป็นศูนย์ถ่ายทอดองค์ ความรู้	๑. โครงการส่งเสริมการบริการ วิชาการที่เน้นการทำงานร่วมกับ ชุมชน เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต ความเป็นอยู่ โดยมุ่งเน้น ผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ การเพิ่ม รายได้ การพัฒนาคุณภาพชีวิต และคุณภาพสิ่งแวดล้อม	๑. ศักยภาพการยกระดับการ พัฒนาอย่างยั่งยืนให้แก่ชุมชน ที่ ส่วนงานและหน่วยงานเป็น ศูนย์กลางในการบริการวิชาการ การถ่ายทอดองค์ความรู้สู่สังคม และประชาชน เพื่อพัฒนาอาชีพ และยกระดับคุณภาพชีวิต และ สิ่งแวดล้อม - จำนวนตำบลที่มหาวิทยาลัย ดำเนินการพัฒนา ถ่ายทอดองค์ ความรู้	๑๔๐	๑๐๐	๒๐	๒๐	๒๔๐	คณะ/วิทยาลัย/ สถาบัน/สำนัก	รองอธิการบดีฝ่าย วางแผนและวิจัย/ รองอธิการบดีฝ่าย นวัตกรรมและกิจการ เพื่อสังคม/ รองอธิการบดี วิทยาเขต	
	๒. โครงการสร้างความร่วมมือ และพัฒนาวิทยาเขต/สถานีวิจัย ให้เชื่อมโยงกับชุมชนและร่วมกัน พัฒนาต้นแบบชุมชน ตลอดโซ่ อุปทานเกษตรกรที่ประสบ ความสำเร็จ การสร้างงานพัฒนา กับกลุ่มจังหวัด โดยพัฒนาความ ร่วมมือกับกับวิสาหกิจชุมชนและ เอกชนในพื้นที่ รวมทั้งสร้าง แรงจูงใจให้กับบุคลากรและนิสิต ในการร่วมพัฒนาชุมชน โดย มุ่งเน้นการสร้างรายได้ การ พัฒนาผู้ประกอบการ การพัฒนา ผลิตภัณฑ์และสร้างนวัตกรรม	๑. Smart Farmers/Start Up/Entrepreneur	๕๐๐	๑,๐๐๐	๑,๕๐๐	๒,๐๐๐	๕,๐๐๐	คณะ/วิทยาลัย/ สถาบัน/สำนัก	รองอธิการบดีฝ่าย นวัตกรรมและกิจการ เพื่อสังคม/ รองอธิการบดี วิทยาเขต	

ยุทธศาสตร์ที่	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด					ผู้รับผิดชอบ	หัวหน้าผู้รับผิดชอบ
				ปีบัญชี พ.ศ.				รวม/เฉลี่ย/สะสม		
				๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗			
๑.๔ พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศจากองค์ความรู้ที่มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มีความเชี่ยวชาญ พัฒนา ระบบสื่อสารสังคมในทุกศาสตร์และทุกด้านเพื่อชั้นนำประเทศ โดยมุ่งเน้นด้านการเกษตร อาหาร ป่าไม้ ประมง สิ่งแวดล้อม สัตวแพทยศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติ วิศวกรรม พลังงานและวิทยาศาสตร์สุขภาพ เพื่อใช้ในการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ และถ่ายทอดสู่ประชาชนและสังคม	๑. โครงการพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศจากองค์ความรู้ที่มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์มีความเชี่ยวชาญ	๑. ข้อมูลสารสนเทศที่เผยแพร่ให้ประชาชนใช้ประโยชน์ (Big Data)	๓	๗	๑๐	๒๐	๒๐ (สะสม)	คณะ/วิทยาลัย/สถาบัน/สำนัก	รองอธิการบดีฝ่ายเทคโนโลยีดิจิทัล	
	๒. โครงการนำองค์ความรู้สื่อสารสู่ประชาชน ชุมชน และสังคม เพื่อพัฒนา แก้ไขปัญหาและชั้นนำประเทศ โดยมุ่งเน้นการนำไปใช้ประโยชน์ และนำองค์ความรู้สู่การกำหนดนโยบายเพื่อชั้นนำประเทศ	๑. การถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ประชาชน ชุมชน และสังคม เพื่อพัฒนา แก้ไขปัญหาและชั้นนำประเทศ - จำนวนโครงการตามแผนงานบูรณาการและแผนงานยุทธศาสตร์	๑๐	๑๐	๑๕	๑๕	๕๐	คณะ/วิทยาลัย/สถาบัน/สำนัก	รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและวิจัย /รองอธิการบดีฝ่ายนวัตกรรมและกิจการเพื่อสังคม /รองอธิการบดีวิทยาเขต	
รวม	๔ กลยุทธ์	๘ โครงการ	๑๑ ตัวชี้วัด							

ยุทธศาสตร์ที่	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด				ผู้รับผิดชอบ	หัวหน้าผู้รับผิดชอบ	
				ปีบัญชี พ.ศ.						รวม/เฉลี่ย/สะสม
				๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗			
๒. การพัฒนาสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการในระดับสากล	๒.๑ การบูรณาการการเรียนการสอนและการวิจัยข้ามศาสตร์เพื่อให้เกิดความหลากหลายและมีมาตรฐานวิชาการในระดับสากล	๑. โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการเรียนการสอน การวิจัย และการบริการวิชาการข้ามศาสตร์เพื่อให้เกิดความหลากหลาย และมีมาตรฐานวิชาการในระดับสากล	๑. ผลสัมฤทธิ์การ บูรณาการการเรียนการสอนและการวิจัยข้ามศาสตร์ ร่วมกับส่วนงาน/หน่วยงาน ที่มีมาตรฐานวิชาการในระดับสากล	๕	๑๐	๑๕	๒๐	๕๐	คณะ/วิทยาลัย/สถาบัน/สำนัก	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
		๒. โครงการเพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถขั้นสูงของกำลังคนทางด้านเกษตร อาหาร ป่าไม้ ประมง สิ่งแวดล้อม สัตวแพทยศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติ วิศวกรรม พลังงาน และวิทยาศาสตร์ สุขภาพ สูการเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำของโลก	๑. บุคลากรด้านการวิจัยขั้นสูง สูการเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำของโลก	๓๐๐	๓๕๐	๔๐๐	๕๐๐	๕๐๐ (สะสม)	คณะ/วิทยาลัย/สถาบัน/สำนัก	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ/ รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและวิจัย/ รองอธิการบดีวิทยาเขต
		๒. ผลงานตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ	๒. ผลงานตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ	๒,๕๐๐	๓,๐๐๐	๓,๕๐๐	๔,๐๐๐	๑๓,๐๐๐	คณะ/วิทยาลัย/สถาบัน/สำนัก	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ/ รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและวิจัย/ รองอธิการบดีวิทยาเขต

ยุทธศาสตร์ที่	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด					ผู้รับผิดชอบ	หัวหน้าผู้รับผิดชอบ
				ปีบัญชี พ.ศ.				รวม/เฉลี่ย/สะสม		
				๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๔ - ๒๕๖๗		
			๓. ผลการจัดอันดับมหาวิทยาลัยระดับโลก - QS Ranking by Subject ๑) ด้านการเกษตรและป่าไม้ (Agri & Forest) ๒) ด้านสัตวแพทยศาสตร์ (Vet) ๓) ด้านเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ (Econ & Bus. MGMT) ๔) ด้านชีววิทยา (Bio Sci) ๕) ด้านวิศวกรรมเครื่องกล ๖) ด้านวิศวกรรมการบิน (Aero) ๗) ด้านเคมี (Chem.) ๘) ด้านศึกษาศาสตร์ (Education) ๙) ด้านสิ่งแวดล้อม (Env.) ๑๐) ด้านสารสนเทศและคอมพิวเตอร์ (Comp & IT)	ไม่เกิน ๕๐	ไม่เกิน ๕๐	ไม่เกิน ๓๐	ไม่เกิน ๓๐	ไม่เกิน ๓๐	คณะ/วิทยาลัย/ สถาบัน/สำนัก	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ/ รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและวิจัย/ รองอธิการบดีวิทยาเขต
			๑ ใน ๓ ของประเทศไทย	๑ ใน ๓ ของประเทศไทย	๑ ใน ๓ ของประเทศไทย	๑ ใน ๓ ของประเทศไทย	๑ ใน ๓ ของประเทศไทย	๑ ใน ๓ ของประเทศไทย		
			๑ ใน ๓ ของประเทศไทย	๑ ใน ๓ ของประเทศไทย	๑ ใน ๓ ของประเทศไทย	๑ ใน ๓ ของประเทศไทย	๑ ใน ๓ ของประเทศไทย	๑ ใน ๓ ของประเทศไทย		
			ไม่เกิน ๓๕๐	ไม่เกิน ๓๕๐	ไม่เกิน ๓๕๐	ไม่เกิน ๓๕๐	ไม่เกิน ๓๕๐	ไม่เกิน ๓๕๐		
			ไม่เกิน ๓๕๐	ไม่เกิน ๓๕๐	ไม่เกิน ๓๕๐	ไม่เกิน ๓๕๐	ไม่เกิน ๓๕๐	ไม่เกิน ๓๕๐		
			ไม่เกิน ๓๕๐	ไม่เกิน ๓๕๐	ไม่เกิน ๓๕๐	ไม่เกิน ๓๕๐	ไม่เกิน ๓๕๐	ไม่เกิน ๓๕๐		
			ไม่เกิน ๓๕๐	ไม่เกิน ๓๕๐	ไม่เกิน ๓๕๐	ไม่เกิน ๓๕๐	ไม่เกิน ๓๕๐	ไม่เกิน ๓๕๐		
			ไม่เกิน ๓๕๐	ไม่เกิน ๓๕๐	ไม่เกิน ๓๕๐	ไม่เกิน ๓๕๐	ไม่เกิน ๓๕๐	ไม่เกิน ๓๕๐		
			ไม่เกิน ๒๐๐	ไม่เกิน ๒๐๐	ไม่เกิน ๒๐๐	ไม่เกิน ๒๐๐	ไม่เกิน ๒๐๐	ไม่เกิน ๒๐๐		
			ไม่เกิน ๔๐๐	ไม่เกิน ๔๐๐	ไม่เกิน ๔๐๐	ไม่เกิน ๔๐๐	ไม่เกิน ๔๐๐	ไม่เกิน ๔๐๐		

ยุทธศาสตร์ที่	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด					ผู้รับผิดชอบ	หัวหน้าผู้รับผิดชอบ
				ปีบัญชี พ.ศ.				รวม/เฉลี่ย/สะสม		
				๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗			
๒.๒ พัฒนางานวิจัยสู่การผลิตผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่สร้างมูลค่าในเชิงพาณิชย์และในเชิงนโยบาย สามารถตอบโจทย์ที่เป็นประเด็นเด่นของไทย พร้อมทั้งตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานนวัตกรรมสู่สาธารณะได้อย่างกว้างขวาง ทั้งในระดับชาติและระดับสากล	๑. โครงการพัฒนางานวิจัยสู่การผลิตผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่สร้างมูลค่าในเชิงพาณิชย์และเชิงนโยบายทั้งภาคการเกษตรและภาคอุตสาหกรรม รวมทั้งตอบโจทย์ประเทศ	๑. ผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่สร้างมูลค่าในเชิงพาณิชย์และเชิงนโยบาย ทั้งภาคการเกษตรและภาคอุตสาหกรรม รวมทั้งตอบโจทย์ประเทศในภาพรวม - จำนวนนวัตกรรม / สิทธิบัตร และอนุสิทธิบัตร	๕๐	๗๐	๘๐	๑๐๐	๓๐๐	คณะ/วิทยาลัย/ สถาบัน/สำนัก	รองอธิการบดีฝ่าย วางแผนและวิจัย/ รองอธิการบดีฝ่าย นวัตกรรมและ กิจการเพื่อสังคม	
		๒. จำนวนการได้รับเชิญเป็นวิทยากร ผู้เชี่ยวชาญ และผู้ทรงคุณวุฒิในเวทีนานาชาติ	๓๐	๕๐	๗๕	๑๐๐	๒๕๕	คณะ/วิทยาลัย/ สถาบัน/สำนัก	รองอธิการบดีฝ่าย วางแผนและวิจัย/ รองอธิการบดีฝ่าย วิชาการ	

ยุทธศาสตร์ที่	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด					ผู้รับผิดชอบ	หัวหน้าผู้รับผิดชอบ
				ปีบัญชี พ.ศ.				รวม/เฉลี่ย/สะสม		
				๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗			
	๒.๓ พัฒนาศักยภาพและความพร้อม (Mobility) ของอาจารย์ บุคลากรและนิสิตผู้สากล พัฒนาทักษะทางภาษาเพื่อรองรับการบริการนิสิตต่างชาติและบุคลากรต่างชาติ	๑. โครงการส่งเสริมการแลกเปลี่ยนนิสิตและบุคลากรในระดับสากล	๑. ศักยภาพความพร้อมของอาจารย์บุคลากร และนิสิตในระดับสากล - จำนวนนิสิตที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างศักยภาพนิสิต มก. ผู้สากล / Online International Conference - จำนวนผู้รับทุน Inbound และ Outbound	๕,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	คณะ/วิทยาลัย/ สถาบัน/สำนัก	อธิการบดี/ รองอธิการบดีฝ่าย วิเทศสัมพันธ์
	๒.๔ สร้างเครือข่ายความร่วมมือ (Networking) ทางการศึกษา และการวิจัยกับสถาบันการศึกษาต่างประเทศ และส่งเสริมให้นิสิตชาวต่างประเทศมาศึกษาภายในมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	๑. โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางการศึกษา และการวิจัย กับสถาบันการศึกษาต่างประเทศ	๑. เครือข่ายความร่วมมือกับองค์กรต่างประเทศในภูมิภาคต่าง ๆ ที่ดำเนินการอยู่ (Active)	๔๐๐	๕๐๐	๖๐๐	๗๐๐	๗๐๐ (สะสม)	คณะ/วิทยาลัย/ สถาบัน/สำนัก	อธิการบดี/ รองอธิการบดีฝ่าย วิเทศสัมพันธ์
รวม	๔ กลยุทธ์	๕ โครงการ	๘ ตัวชี้วัด							

ยุทธศาสตร์ที่	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด					ผู้รับผิดชอบ	หัวหน้าผู้รับผิดชอบ
				ปีบัญชี พ.ศ.				รวม/เฉลี่ย/สะสม		
				๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๔ - ๒๕๖๗		
๓. การเพิ่มคุณภาพและประสิทธิภาพการดำเนินงานตามภารกิจ	๓.๑ พัฒนาระบบบริหารงานบุคคลเพื่อการบริหารจัดการการมอบหมายภาระงาน และการประเมินบุคลากรอย่างเป็นระบบและเป็นระบบสามารถวัดผลได้รวมทั้งสร้าง Well-being การทำงานอย่างมีความสุข	๑. โครงการพัฒนาการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารส่วนงานและทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นรูปธรรม โดยมุ่งเน้นประสิทธิภาพงาน ความรวดเร็ว ความโปร่งใส ความถูกต้อง และเชื่อถือได้	๑. ร้อยละของประสิทธิภาพการมอบหมายงาน	๘๐	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐	คณะ/วิทยาลัย/ สถาบัน/สำนัก	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร/ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
		๒. การพัฒนาบุคลากรในทุกระดับ - จำนวนบุคลากรที่เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการและวิชาชีพ		๔๐๐	๔๐๐	๔๕๐	๕๐๐	๑,๗๕๐	คณะ/วิทยาลัย/ สถาบัน/สำนัก	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร/ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
	๓.๒ พัฒนาความสอดคล้องและความเชื่อมโยงกระบวนการทำงานแต่ละภารกิจทั้งระบบ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของหน่วยงาน	๑. โครงการพัฒนาประสิทธิภาพกระบวนการทำงาน ให้มีความเชื่อมโยงและสอดคล้องกันในแต่ละภารกิจ โดยมุ่งเน้นความรวดเร็ว ความคล่องตัว ความถูกต้อง ระยะเวลา การลดขั้นตอน การใช้เทคโนโลยี และระบบฐานข้อมูล	๑. ประสิทธิภาพกระบวนการทำงาน - จำนวนเรื่องที่มีปรับปรุงประสิทธิภาพกระบวนการทำงาน		๑๕	๑๕	๑๕	๑๕	๖๐	คณะ/วิทยาลัย/ สถาบัน/สำนัก

ยุทธศาสตร์ที่	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด					ผู้รับผิดชอบ	หัวหน้าผู้รับผิดชอบ
				ปีบัญชี พ.ศ.				รวม/เฉลี่ย/สะสม		
				๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗			
	๓.๓ สร้างจิตสำนึก ความเป็นไทยร่วมกับการอนุรักษ์และทำนุบำรุงศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญาให้มั่นคงและยั่งยืน	๑. โครงการเสริมสร้างจิตสำนึก ความเป็นไทย ร่วมกันอนุรักษ์ และทำนุบำรุงศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญาให้มั่นคงและยั่งยืน โดยมุ่งเน้นความภาคภูมิใจ ความรู้ ภูมิปัญญา และ วัฒนธรรมท้องถิ่น	๑. ผลสัมฤทธิ์การทำนุบำรุง ศิลปะ วัฒนธรรมและภูมิปัญญา ของชาติ - ร้อยละของโครงการที่บรรลุ เป้าหมายในการอนุรักษ์การ ทำนุบำรุงศิลปะ วัฒนธรรมและ ภูมิปัญญาไทย	๗๕	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	คณะ/วิทยาลัย/ สถาบัน/สำนัก	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร / รองอธิการบดีฝ่าย พัฒนาอย่างยั่งยืนและ สื่อสารองค์กร
	๓.๔ สร้างสรรค์ นวัตกรรมเชิงสังคม เพื่อส่งเสริมการทำ นุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาไทย	๑. โครงการส่งเสริมนวัตกรรม เพื่อการทำนุบำรุงศิลปะ วัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทย โดยมุ่งเน้นการใช้ประโยชน์	๑. นวัตกรรมเพื่อการทำนุบำรุง ศิลปะ วัฒนธรรมและ ภูมิปัญญาไทย - จำนวนนวัตกรรมเพื่อการ ทำนุบำรุงศิลปะ วัฒนธรรมและ ภูมิปัญญาไทย	๕	๑๐	๒๐	๓๐	๖๕	คณะ/วิทยาลัย/ สถาบัน/สำนัก	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร /รองอธิการบดีฝ่าย พัฒนาอย่างยั่งยืนและ สื่อสารองค์กร
	๓.๕ เสริมสร้างสุข ภาวะทางกายและ จิตใจให้กับบุคลากร และนิสิต	๑. โครงการเสริมสร้างสุขภาวะ ทางกายและจิตใจให้กับบุคลากร และนิสิต	๑. สุขภาพกายและสุขภาพจิต ใจของบุคลากรและนิสิต - ร้อยละของบุคลากรและนิสิต ที่เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อสร้างความ เข้มแข็งทางร่างกายและอารมณ์ - ดัชนีความสุขของบุคลากร และนิสิต	๕๐	๖๐	๘๐	๙๐	๙๐	คณะ/วิทยาลัย/ กองกิจการนิสิต/ สำนักการกีฬา	อธิการบดี/ รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนา อย่างยั่งยืนและสื่อสาร องค์กร
รวม	๕ กลยุทธ์	๕ โครงการ	๖ ตัวชี้วัด							

ยุทธศาสตร์ที่	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด					ผู้รับผิดชอบ	หัวหน้าผู้รับผิดชอบ
				ปีบัญชี พ.ศ.				รวม/เฉลี่ย/สะสม		
				๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗			
๔. การใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการอย่างยั่งยืน	๔.๑ การปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน เพื่อการบริหารอย่างมีประสิทธิภาพ	๑. โครงการบูรณาการโครงสร้างและภารกิจให้เหมาะสม และมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน โดยมุ่งเน้นการใช้ทรัพยากร บุคลากร และงบประมาณร่วมกัน	๑. ร้อยละของผลสัมฤทธิ์ในการบูรณาการโครงการและภารกิจ	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	คณะ/วิทยาลัย/ สถาบัน/สำนัก	รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและวิจัย
	๔.๒ การจัดระบบการเงินและบัญชี การบริหารงบประมาณ ที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล	๑. โครงการปรับปรุง พัฒนาระบบการเงินและบัญชี ที่มีมาตรฐาน มีความถูกต้อง โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้	๑. ผลการรับรองงบการเงินตามมาตรฐานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน	งบการเงินได้รับการรับรอง	งบการเงินได้รับการรับรอง	งบการเงินได้รับการรับรอง	งบการเงินได้รับการรับรอง	งบการเงินได้รับการรับรอง	กองคลัง	รองอธิการบดีฝ่ายการเงินและทรัพย์สิน
	๔.๓ การบริหารงานมุ่งสู่ความเป็นเลิศ และการขับเคลื่อน EdPEx อย่างเป็นรูปธรรม และพัฒนาระบบการประกันคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร (KU-IQA)	๑. โครงการส่งเสริมการขับเคลื่อน EdPEx ในการบริหารงาน	๑. ส่วนงานที่ใช้ EdPEx ในการบริหารงานและผ่านการประเมิน - ร้อยละของส่วนงานที่ผ่านการประเมินด้วยระบบ EdPEx	๓๐	๗๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	สำนักงานพัฒนาคุณภาพและบริหารความเสี่ยง	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพ
	๒. โครงการบริหารงานมุ่งสู่ความเป็นเลิศ มีความโปร่งใส เป็นธรรมในการปฏิบัติงาน	๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	๘๔	๘๕	๘๕	๘๖	๘๖	คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	
๔.๔ การติดตามประสิทธิภาพการถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติ	๑. การติดตามประสิทธิภาพการถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติ	๑. ร้อยละของผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงานตามแผน	๘๐	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐	กองแผนงาน	รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและวิจัย	
รวม	๔ กลยุทธ์	๕ โครงการ	๕ ตัวชี้วัด							

ยุทธศาสตร์ที่	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด				ผู้รับผิดชอบ	หัวหน้าผู้รับผิดชอบ	
				ปีบัญชี พ.ศ.						รวม/เฉลี่ย/สะสม
				๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗			
๕. การเพิ่มศักยภาพในการบริหารและจัดการทรัพยากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	๕.๑ จัดตั้งกองทุนเพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัย	๑. โครงการจัดตั้งกองทุนเพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัย โดยมุ่งเน้นการจัดสรรทุนและการระดมทุน	๑. กองทุนเพื่อการพัฒนา มหาวิทยาลัย - กองทุน Endowment Fund (บาท)	๕๐๐,๐๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐,๐๐๐	๒,๕๐๐,๐๐๐,๐๐๐	กองคลัง	รองอธิการบดีฝ่ายการเงินและทรัพย์สิน
			๒. กองทุนเพื่อการวิจัยและนวัตกรรม (บาท)	๑๐๐,๐๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐,๐๐๐	สวพ.มก./กองคลัง	รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและวิจัย/รองอธิการบดีฝ่ายการเงินและทรัพย์สิน
	๕.๒ พัฒนาระบบการบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญา	๑. โครงการพัฒนาระบบบริหารทรัพย์สินทางปัญญา	๑. พัฒนาระบบการบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญา - รายได้จากนวัตกรรม และการจัดการทรัพย์สินทางปัญญา (บาท)	๑๐๐,๐๐๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐,๐๐๐	๑๓๐,๐๐๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐,๐๐๐	สำนักงานบริการวิชาการ	รองอธิการบดีฝ่ายนวัตกรรมและกิจการเพื่อสังคม
	๕.๓ พัฒนาการจัดการรายได้โดยเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากรและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย	๑. โครงการพัฒนาการยกระดับผลิตภัณฑ์จากนวัตกรรมของมหาวิทยาลัยผ่านกระบวนการสร้างมูลค่าเพิ่มแบบครบวงจรขั้นสู่ผลิตภัณฑ์มาตรฐานระดับพรีเมียม	๑. ผลการพัฒนาผลิตภัณฑ์จากนวัตกรรมของมหาวิทยาลัย - รายได้จากการพัฒนาผลิตภัณฑ์ (บาท)	๘๐๐,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐,๐๐๐	๑,๒๐๐,๐๐๐,๐๐๐	๑,๕๐๐,๐๐๐,๐๐๐	๔,๕๐๐,๐๐๐,๐๐๐	คณะ/วิทยาลัย/สถาบัน/สำนัก	รองอธิการบดีฝ่ายการเงินและทรัพย์สิน/ รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและวิจัย/ รองอธิการบดีฝ่ายนวัตกรรมและกิจการเพื่อสังคม

ยุทธศาสตร์ที่	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด					ผู้รับผิดชอบ	หัวหน้าผู้รับผิดชอบ
				ปีบัญชี พ.ศ.				รวม/เฉลี่ย/สะสม		
				๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗			
	๕.๔ เพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากรที่ดิน พื้นที่ใช้สอยสิ่งปลูกสร้าง และทรัพย์สิน	๑. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากรที่ดิน พื้นที่ใช้สอยสิ่งปลูกสร้าง และทรัพย์สิน	๑. ผลการพัฒนาประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากรที่ดิน พื้นที่ใช้สอย สิ่งปลูกสร้าง และทรัพย์สิน - ร้อยละของความสำเร็จในการพัฒนาการใช้ประโยชน์ทรัพยากรที่ดิน พื้นที่ใช้สอย สิ่งปลูกสร้าง และทรัพย์สิน (Creative Innovation)	๓๐	๕๐	๗๐	๑๐๐	๑๐๐	สำนักงานทรัพย์สิน/กองคลัง/กองแผนงาน/สำนักงานวิทยาเขต	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร/รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและวิจัย/รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาอย่างยั่งยืนและสื่อสารองค์กร/รองอธิการบดีวิทยาเขต
	๕.๕ การบริหารเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงและภาวะวิกฤต อย่างฉับพลัน	๑. โครงการการบริหารเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงและภาวะวิกฤต อย่างฉับพลันภายใต้สถานการณ์ Covid-๑๙ และ Digital Disruption	๑. ร้อยละของความสำเร็จในการบริหารโครงการเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงและภาวะวิกฤต อย่างฉับพลัน	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐		อธิการบดี และผู้บริหารมหาวิทยาลัย
รวม	๕ กลยุทธ์	๕ โครงการ	๖ ตัวชี้วัด							