

ชี้แจงข้อบังคับมก. การบริหารงาน บุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2563

(กลุ่มวิชาชีพ และกลุ่มอำนาจการและเชี่ยวชาญเฉพาะ)

วันที่ 25 มีนาคม 2563 เวลา 11.00-12.00 น

คณะเกษตร กำแพงแสน

Headline

หัวข้อบรรยาย

1. ข้อบังคับ
2. การนับระยะเวลา
3. แนวทางการขอกำหนดตำแหน่งให้สูงขึ้น

ดาวน์โหลดเอกสารการประชุมได้ที่

<http://agri.kps.ku.ac.th/servkm/index.php>

ดาวน์โหลดเอกสารขอตำแหน่งได้ที่

http://agri.kps.ku.ac.th/2018/download_form.php



คณะเกษตร กำแพงแสน
Faculty of Agriculture at Kamphaeng Saen

หน้าแรก เกี่ยวกับคณะ ▾ องค์กร ▾ การเข้าศึกษา ▾ หลักสูตร ▾ วิจัยและบริการวิชาการ ▾ SMART OFFICE

แบบฟอร์มทั่วไป

แบบฟอร์มนิสิต

แบบฟอร์มขอตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (หลักเกณฑ์)

คณะเกษตร กำแพงแสน วิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (หลักเกณฑ์)

ข้อบังคับ

1. กลุ่มวิชาชีพ

- | | |
|----|-----------------------|
| 1 | ทันตแพทย์ |
| 2 | นักกายภาพบำบัด |
| 3 | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ |
| 4 | พยาบาล |
| 5 | แพทย์ |
| 6 | เภสัชกร |
| 7 | วิศวกรการเกษตร |
| 8 | วิศวกรเครื่องกล |
| 9 | วิศวกรไฟฟ้า |
| 10 | วิศวกรโยธา |
| 11 | สัตวแพทย์ |

2. กลุ่มอำนาจการและ เชี่ยวชาญเฉพาะ

ตำแหน่งอื่น ๆ ที่บรรจุคุณวุฒิ
ปริญญาตรี ขึ้นไป

พนักงานมหาวิทยาลัยอาจถูกเลิกจ้างได้หากอยู่ใน
เงื่อนไขอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

กลุ่มวิชาชีพ
และ กลุ่ม
อำนาจการ
และ
เชี่ยวชาญ
เฉพาะ

ภายใน 7 ปี หากไม่สามารถเลื่อน
ขั้นสู่ตำแหน่งระดับชำนาญการได้

ให้ปฏิบัติงานต่ออีก 2 ปี โดยไม่มี
สิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าจ้าง

และเมื่อครบ 9 ปี...

ข้อบังคับ
กลุ่มบริการ
ปฏิบัติงาน

ภายใน 10 ปี นับตั้งแต่วันที่ดำรง
ตำแหน่ง หากไม่สามารถจัดทำตาม
ข้อตกลงงานที่ส่วนงานกำหนด

การนับระยะเวลา

นับระยะเวลาตั้งแต่
วันที่พ้นทดลอง
ปฏิบัติงาน
ยกเว้น

กลุ่มที่ 1

พนักงานมหาวิทยาลัยเปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการ
เริ่มนับเวลา วันที่เปลี่ยนสถานภาพ

กลุ่มที่ 2

พนักงานมหาวิทยาลัยที่บรรจุก่อนวันที่ 1 ต.ค.2555
เริ่มนับเวลา วันที่ 2 ต.ค.2558

กลุ่มที่ 3

พนักงานมหาวิทยาลัยที่บรรจุตั้งแต่วันที่ 1 ต.ค.2555
เริ่มนับเวลา วันที่พ้นทดลองปฏิบัติงาน หรือครบ 1 ปี กรณี
ยกเว้นการทดลองงาน

การนับระยะเวลา

นับระยะเวลาตั้งแต่
วันที่พ้นทดลอง
ปฏิบัติงาน
ยกเว้น

เลื่อนค่าจ้าง

1 ต.ค.2563 นี้

พนักงานมหาวิทยาลัยต่อไปนี้จะไม่ได้รับการพิจารณา

1. พนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งอาจารย์และนักวิจัย
ระดับปฏิบัติการ ที่เปลี่ยนสถานภาพฯ วันที่ 2 ต.ค.2558
2. พนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งอาจารย์และนักวิจัย
ระดับปฏิบัติการ ที่บรรจุก่อน 1 ต.ค.2555
3. พนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งอาจารย์และนักวิจัย
ระดับปฏิบัติการ ที่บรรจุตั้งแต่ 1 ต.ค.2555-2 ต.ค.2558
4. พนักงานมหาวิทยาลัยกลุ่มวิชาชีพ และกลุ่มอำนวยการ
ระดับปฏิบัติการ ที่บรรจุ วันที่ 1-2 ต.ค.2555*

(1. บรรจุก่อน 1 ต.ค.2555 นับ 2 ต.ค.2558 2. บรรจุหลัง 3 ต.ค.2555 พ้นทดลอง
ปฏิบัติงาน 2 ต.ค.2556 ไม่ได้เลื่อนขั้น เม.ย.2564 (สายวิชาการ)

การนับระยะเวลา

นับระยะเวลาตั้งแต่
วันที่พ้นทดลอง
ปฏิบัติงาน
ยกเว้น

ให้ขยายเวลาเท่ากับเวลาที่ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร
หรือไปศึกษาต่อ

ตำแหน่งที่ได้รับการขยายเวลา

1. อธิการบดี
2. รองอธิการบดี
3. คณบดี ผู้อำนวยการ
4. ผู้ช่วยอธิการบดี
5. รองคณบดี รองผู้อำนวยการ
6. หัวหน้าภาควิชา

-จบ-

การนับระยะเวลา

นับระยะเวลาตั้งแต่
วันที่พ้นทดลอง
ปฏิบัติงาน
ยกเว้น

คำถามลูกคิด

1. ตำแหน่งนักวิชาการการศึกษา บรรจุวันที่ 12 ต.ค.2556
จะครบระยะเวลา 7 ปีเมื่อใด

ตอบ กลุ่ม 3

11 ต.ค.2557 พ้นทดลองงาน

11 ต.ค.2564 ครบ 7 ปี

(ไม่ได้เลื่อนค่าจ้างรอบ เม.ย.2565)

2. ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ได้รับแต่งตั้งวันที่ 11
เม.ย.2551จะครบระยะเวลา 7 ปีเมื่อใด

ตอบ กลุ่ม 2

เริ่มนับระยะเวลา 2 ต.ค.2558

1 ต.ค.2565

(ไม่ได้เลื่อนค่าจ้างรอบ ต.ค.2565)

แนวทางการข้อกำหนด ตำแหน่งให้สูงขึ้น

กลุ่มวิชาชีพ และกลุ่ม
อำนวยการและ
เชี่ยวชาญเฉพาะ

ระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ

1. บังคับให้ขึ้นระดับชำนาญการ เท่านั้นภายใน 7+2 ปี
2. คุณสมบัติ
 1. วุฒิป.ตรี ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า 4 ปี
 2. วุฒิ ป.โท ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า 3 ปี
 3. วุฒิ ป.เอก ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า 2 ปี
3. ให้จัดทำผลงานโดยเลือกระหว่าง รูปแบบที่ 1 หรือ
รูปแบบที่ 2

รูปแบบที่ 1 ผลงานหรือผลสำเร็จของ
งาน ต้องมีผลสัมฤทธิ์ของงาน
เช่น ปรับปรุงกระบวนการงาน
โครงการ เป็นต้น

รูปแบบที่ 2 ข้อเสนอเพื่อการพัฒนา
เป็นข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางานใน
ตำแหน่ง เป็นข้อเสนอที่จะทำในอนาคต
สามารถช่วยเสริมภารกิจ
ยุทธศาสตร์ของส่วนงาน

แนวทางการขอกำหนด ตำแหน่งให้สูงขึ้น

1. คณะฯ แต่งตั้งกรรมการตามองค์ประกอบ
2. คณะกรรมการกำหนดวันสอบสัมภาษณ์ เพื่อประเมิน
 1. ค่างาน (หน้าที่และความรับผิดชอบ ความยุ่งยากของงาน การกำกับตรวจสอบ และ การตัดสินใจ)
 2. การประเมินคุณลักษณะบุคคล (ความรับผิดชอบ คาวคิดริเริ่ม การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ ความประพฤติ ความสามารถในการสื่อสาร และการพัฒนาตนเอง
3. ต้องได้ทั้งสองส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ 60
4. อย่าลืม PMS

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติม

ปรึกษาการคำนวณระยะเวลา
หรือแนวทางการขอตำแหน่ง

ติดต่องานบริหารและธุรการ
สำนักงานเลขาธิการคณะเกษตร กำแพงแสน
โทร 098-832-4655

ขอบคุณครับ